



**Jaarverslag**

**Januari 2016 - december 2016**

**Limosahoeve**  
**Boerderijnummer: 1504**



Federatie  
**Landbouw  
en Zorg**

## **Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen**



Versie 4.1, maart 2011. © Federatie Landbouw en Zorg

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt  
zonder voorafgaande toestemming van Federatie Landbouw en Zorg

<b>Bedrijfsgegevens</b>	
Naam de zorgboerderij:	Limosahoeve
Adres:	Oudelandsdijk 8a
Postcode:	1458PN
Woonplaats:	Spijkerboor-Wormerland
Provincie:	Noord-Holland
Land:	Nederland
Website:	www.limosahoeve.nl
E-mailadres:	pietmaas@online.nl

<b>Gegevens 1e contactpersoon</b>		
Naam:	Annelies Krijgsman	
Adres:	Oudelandsdijk 8	
Postcode:	1458PN	
Woonplaats:	Spijkerboor	
Land:	NL	
Telefoonnummer:	075-6411320	
Mobiel nummer:	06-12975846	
E-mailadres:	pietmaas@online.nl	
Jaarverslag opgesteld door:	Annelies Krijgsman	Datum laatste wijziging
Overige betrokkenen:	Piet Maas	15-3-2017 15:14



## Het algemene beeld van het afgelopen jaar

Na een 'feestelijk' begin van 2016, die wij traditiegetrouw inluiden met de huisgemaakte oliebolletjes van Zorgboer Piet en Zorgboerin Annelies, werd er BLINKEND gestart in de maand januari omdat wij een vaste hulp voor de schoonmaakwerkzaamheden van onze koetine en extra toiletgroep konden verwelkomen én ons team ook nog eens de koetine haar halfjaarlijkse schoonmaakbeurt deed toekomen. Een FRISSE START dus!

2016 werd het jaar van onze VRIJWILLIGERS. Heel voorzichtig dienden deze lieve mensen zich aan. Een nieuwe uitdaging voor het team van de Limosahoeve om een mooi samenwerkingsverband met hen op te bouwen.

Een samenwerkingsverband: met onze deelnemers, met allerlei dieren, met uiteenlopende klussen....van koffie zetten tot onkruid wieden, van werken met de computer tot het omtimmeren van de meterkast, van een wandeling met de deelnemers tot het inpakken van de kerstpakketjes! Ga er maar aan staan.

Zij DEDEN dit gewoon en ook nog eens met veel plezier en genot. Petje af !

Een zéér welkome aanvulling voor de Limosahoeve en haar deelnemers.

In februari zaten wij met onze gemeente om de tafel om nieuwe plannen door te spreken voor de aankomende jaren en waar wij groen licht verkregen om o.a. een tunnelkas en kippenhok te plaatsen.

In maart stond er een groot RI&E onderzoek op het programma en een NEN keuring waar de actiepunten van zijn uitgevoerd en opgenomen in de actielijst.

Het afgelopen jaar konden wij weer vele mensen blij maken met een vast plekje voor dagbesteding op de boerderij en ontvingen wij met regelmaat 'oud'-deelnemers die nog even gezellig een bakkie kwamen doen omdat zij gingen verhuizen naar een verzorgingshuis, waardoor de dagbesteding op de boerderij voor hen weg viel, maar ook doorstroomden naar een andere werkplek.

30 april werd er voor het zevende achtereenvolgende jaar de 'familiedag' gehouden. Alle deelnemers waren hiervoor uitgenodigd en namen hun familie, burens, vrienden en/of kennissen mee. Als hoogtepunt van de dag werden de koeien weer lekker de wei in gelaten. Het was weer een dag om nooit te vergeten met zoveel warmte, hartelijkheid en dankbaarheid om ons heen.

Halverwege het jaar werd de prachtige gesponsorde tunnelkas, via Landzijde, bij ons geplaatst. Een geweldige happening om te zien voor allen hoe zoiets gebouwd wordt.

Met een klein groepje enthousiaste vrijwilligers en leden van ons team wordt er hard gewerkt om in het vroege voorjaar van 2017 te kunnen zaaien in bakken op hoogte speciaal voor onze oudere deelnemers. wij hebben er allemaal enorm veel zin in om hier een mooi project van te maken met hulp van onze deelnemers én voor de voedselbank waar wij 75% van de geogste producten aan gaan leveren.



Ook werden er weer inspraakvergaderingen gehouden onder de deelnemers. En was het 't jaar dat VANZELFSPREKEND gelanceerd werd door de federatie landbouw en zorg. Met de hulp van onze vrijwilliger werden alle vragenlijsten zo nauwkeurig mogelijk door bijna al onze deelnemers ingevuld. Lang Leve onze vrijwilliger die op deze manier een mooie kans kreeg om qualittime op te bouwen met alle deelnemers én waar ook de meeste deelnemers van konden genieten op deze manier. En werd de boer en boerin heel veel werk uit handen genomen. CHAPEAU !

Ons team heeft het afgelopen jaar weer div. netwerkvonden van Landzijde bezocht, teamvergaderingen bijgewoond, aan functioneringsgesprekken deelgenomen, BHV herhalingscursussen gedaan en weerbaarheidstraining gevolgd. Ook stond er voor het eerst een teambuilding uitstapje op het programma waar er een zorg-woon-boerderij werd bezocht in Heemskerk en leerde het team kaas én klompen maken. Zo werd bij allen de horizon verbreed en over extra activiteiten nagedacht voor op de Limosahoeve in een zeer ontspannen sfeer. Zeker voor herhaling vatbaar.

Met alle deelnemers werden er weer verse soepgroenten pakketjes gemaakt voor de voedselbank. En werden er kleine uitstapjes gemaakt o.a: naar collega zorgboerderijen , werd er gevaren met een praam door het veld, ijsjes gegeten bij Pond Buitenhuis en schapenwol weggebracht naar Lutjewinkel. Natuurlijk werd er ook dit jaar weer een overheerlijke paas- en kerstlunch georganiseerd op de boerderij met behulp van alle deelnemers en kwam traditiegetrouw de sjoelbak weer tevoorschijn!

Dit jaar slaagde 'onze' stagiaire met een EXCELENT score naar het vierde jaar van het Clusiuscollege te Alkmaar. Wat bij allen een gevoel van TROTS opleverde.

Wij kijken met elkaar TROTS terug op een excelent jaar waarin veel ontwikkeld en uitgevoerd werd en zien weer een uitdaging in het jaar 2017 waarin het welzijn van 'onze' deelnemers voorop zal blijven staan!

## **De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar**

### *Aantal deelnemers*

	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Oudere dementerende	16	6	4	18
Psychische aandoening	7	1	2	6
Totaal	23	7	6	24



Reden uitstroom:

Verhuisd : 5

Ander 'werk' : 1

### *Scholing en ontwikkeling*

De netwerkvondens, georganiseerd vanuit Landzijde ter verbreding van kennis op allerlei gebied wat betrekking heeft op de zorgboerderij, zijn bezocht door iedere keer 2 teamleden van de Limosahoeve en doorgesproken in teamvergaderingen.

BHV-herhalingstrainingen zijn door alle teamleden uitgevoerd en met een certificaat afgesloten.

Twee teamleden hebben meegedaan aan een cursus weerbaarheidstraining en dit met een certificaat afgerond.

Een samenzijn met alle Gemeente Wormerland zorgboeren tegelijk is nog niet gelukt het afgelopen jaar. Wij spreken elkaar wel afzonderlijk en hebben goed contact.

### *Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt?*

De weerbaarheidstraining was een nieuwe ervaring. Mede door het delen van ervaringen met de cursisten van andere zorgboerderijen werd deze training/cursus als nuttig ervaren door onze teamleden.

Aankomend jaar is het doel dat er weer één of twee teamleden een cursus gaan volgen. Dit komt ieder teamvergadering aan bod. Ook worden wij door Landzijde geattendeerd via de mail op cursus/opleiding aanbod.

Aankomend jaar zullen wij ons blijven verbreden door deel te nemen aan de netwerkvondens, georganiseerd door Landzijde. Deze worden (bijna) altijd gehouden bij collegazorgboerderijen wat sowieso altijd leerzaam is. Deze ervaringen blijven wij nabespreken met het hele team tijdens onze vergaderingen.

Het samen komen met de zorgboeren van de gemeente Wormerland is nog niet tot stand gekomen het afgelopen jaar maar zetten we in de actielijst voor aankomend jaar om zo



overleg te houden over de contacten/bekendheid bij onze gemeenten/WMO loket/ sociaal wijkteam enz.

De BHV herhalingscursussen staan ook weer voor aankomend jaar op de planning. Alle teamleden gaan hier aan mee doen.

Schapenvacht vilten valt nog heel veel over te leren en te delen. Voor aankomend jaar hebben wij iemand uitgenodigd die een demonstratie komt geven.

Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden?	Nee
---	-----

Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen?	Nee
---	-----

Zijn er meldingen van klachten?	Nee
---------------------------------	-----

Zijn er bijeenkomsten met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest?	Ja
--	----

Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
<p>JA</p> <p>Er hebben 18 evaluatiegesprekken plaats gevonden in 2016.</p> <p>Daarnaast heeft er veel extra contact plaats gevonden met het thuisfront om de dagbesteding op de boerderij voor een aantal cliënten zo soepel mogelijk doen verlopen en worden er inzichten gedeeld.</p> <p>M komt af en toe nog langs om te kijken hoe het allemaal gaat op 'haar' boerderij.</p> <p>N besloot doordat zij verhuisd was en veel verder van de boerderij af kwam te wonen te kiezen voor een andere dagbesteding te kiezen bij haar in de buurt .</p> <p>Voor D zien wij mogelijkheden om bedachtzaam door te stromen naar vrijwilligerswerk.</p> <p>INSPRAAKVERGADERINGEN in 2016: 7-3 21-6 3-11</p>	<p>Door ziekenhuisopnamen en uitval van de mantelzorgers hebben er nog een aantal evaluatie gesprekken geen doorgang kunnen vinden. Deze staan wel al in de planning voor 2017.</p> <p>Voorafgaand van het evaluatie gesprek wordt de vragenlijst van Vanzelfsprekend ingevuld.</p> <p>Geen verdere actie. M laat van tevoren horen dat zij langs komt. Vinden wij allemaal gezellig.</p> <p>Wij hebben samen met de Pber van N afscheid genomen van elkaar. Ook N is voornemens nog eens aan te komen waaien. Prima.</p> <p>De mogelijkheden die wij zien worden in feb.2017 doorgesproken tijdens evaluatiegesprek in het bijzijn van zijn nieuwe pber.</p> <p>Inspraak vergaderingen houden wij 3 maal per jaar. Gaan wij aankomend jaar op dezelfde manier uitvoeren als vorig jaar.</p> <p>Met een aantal vaste punten op de agenda en bijkomende punten en wordt er een norulen gemaakt.</p>	<p>Nee</p>

<p>BESPROKEN ONDERWERPEN:</p> <p>Vast punt op de agenda:  * het doornemen van de huisregels van de Limosahoeve.</p> <p>*Wie er op 'de rol' staan voor een evaluatiegesprek en dus vanzelfsprekend mogen invullen.</p> <p>*uitleg noodplan</p> <p>*uitleg vanzelfsprekend</p> <p>De sfeer onder elkaar wordt als goed ervaren. Op het klus aanbod en alles wat hier bij komt kijken wordt o.a. het volgende gezegd door cliënten:</p> <p>Als het opruimtijd is kwasten schoon achter laten en verfpotten sluiten.  Als de pony's geborsteld zijn de haren uit de borstels verwijderen.  Aparte voerplek voor de geiten blijkt noodzakelijk.</p> <p>Kunnen we jam/appelmoes verkopen</p> <p>Mogen de wanden van de toiletten 'opgeleukt' worden met behulp van sjablonen en verf.</p>	<p>Doordat er altijd wel weer nieuwe cliënten zijn blijven wij de huisregels altijd even doornemen met elkaar.</p> <p>Vanzelfsprekend moet nog even wennen. Annelies maakt hier aantekeningen van in de agenda die zij doorspeelt aan de vrijwilliger die cliënten helpt bij het invullen van de vragenlijst.</p> <p>Uitleg van het noodplan blijft op deze manier 'fris' gehouden onder de 'oude' en 'nieuwe' cliënten.</p> <p>Vanzelfsprekend ter sprake blijven brengen en uitleggen dat dit een belangrijk item is voor iedereen die te maken heeft met de zorgboerderij. Geboekte resultaten vertellen.</p> <p>Geheugensteuntjes van het team blijft noodzakelijk.</p> <p>Ook af en toe in een emmer water met een sopje zetten.</p> <p>Er is een voertoren gemaakt voor de geiten waar de andere dieren niet bij kunnen.</p> <p>Er is door de cliënten een kastje gemaakt voor aan de weg waar wij de home made jam te koop aanbieden. Met algemene stemmen komen de opbrengsten ten goede aan de inrichting van de kas. Aankomend jaar gaan we dit proberen uit te breiden</p>	
---	---	--



<p>Stemmen over het vrijlaten van de groot geworden eenden pullen.</p> <p>Wij hebben in 2016 de papierenversie van de tevredenheidsmeting afgenomen en zijn in augustus van start gegaan met VANZELFSPREKEND. De digitale tevredenheids meting onder de cliënten die met hulp van een vrijwilliger wordt ingevuld. In 2017 gaan we op deze manier verder.</p>	<p>met bloemen.</p> <p>Dit is gebeurd met afwasbare verf dus moet er nog lak overheen om het resultaat mooi te houden.</p> <p>Ondanks de overlast van de uitwerpselen is er besloten dat de eenden hier mogen blijven. Met elkaar is de afspraak gemaakt dat er regelmatig geveegd wordt. Gaat goed.</p> <p>Allert op blijven dat de nieuwe cliënten ook weer in het vanzelfsprekend bestand terecht komen. Taak extra voor Annelies. Dit staat vanaf heden 2 maandelijks als aantekening in de agenda. 2x per jaar een papieren tevredenheidsmeting blijven houden staat op de agenda.</p>	
---	---	--

### **Conclusies uit bovenstaand overzicht**

*(De nieuwe acties in de actielijst zouden idealiter te herleiden moeten zijn tot deze conclusies)*

De tevredenheid die ter sprake komt tijdens evaluatie gesprekken met de cliënten is groot.

Het blijft belangrijk om structureel teamvergaderingen te houden en korte lijntjes te houden binnen het team over het 'reilen en zeilen' van de cliënten op de boerderij.

Teamvergaderingen staan weer voor één heel jaar vooruit gepland en zijn terug te vinden in onze actielijst.

Om VANZELFSPREKEND goed en functioneel te laten 'lopen' is aandacht nodig. Die aandacht komt tot op heden als extra taak bij het pakket van Annelies.

Het verkoop kastje aan de weg blijkt een 'groot' succes wat tot stand is gekomen dankzij inspraak vergadering. Dit is een leuke ontdekking voor iedereen van de Limosahoeve.

Aandacht in evaluatie gesprekken hebben voor sommige cliënten om uit te breiden naar bijv. vrijwilligerswerk .



<b>Voortgang ten aanzien van de actielijst van vorig jaar</b>		
<b>Actie</b>	<b>Gerealiseerd</b>	<b>Toelichten</b>
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2016)</i>		
<i>Actualisatie van de RI&amp;E</i>	Ja	Vanuit het jaarverslag van 2015 werd er een grote RI&E aanbevolen en kwam K van der Z in maart langs voor een RI&E onderzoek. Wij hebben aan het rapport voldaan .
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Ja	Er is in 2016 2 x geoefend.
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Ja	Hebben het hele jaar door plaats gevonden.
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Ja	twee maal handmatig uitgevoerd met alle cliënten en in juni vanzelfsprekend voorbereid en in augustus van start gegaan met de eerste deelnemer Vanzelfsprekend in te laten vullen. In november waren de meeste ingevuld.
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Ja	Gehouden op 17-1, 8-5, 31-7 en 23-10 ( P en A)
<i>Actualisatie BHV</i>	Ja	M(april), M,(april) , P(september) en A(december) hebben allen een BHV herh. cursus gedaan in 2016
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Ja	Jaarverslag aangemaakt met behulp van aantekeningen van het zorg jaar 2016
<i>Inspraakvergaderingen(ma.22-2, di. 21-6 en wo.2-11)</i>	Ja	Gehouden op 7-3(doorgeschoven van 22-2 ivm korte vakantie P&A), 21-6 en 2-11 .
<i>Familiedag</i>	Ja	Een geweldige dag!
<i>Actualisatie huisregels</i>	Ja	twee maal per jaar doorgenomen en aangepast waar nodig.
<i>Zooönosen</i>	Ja	Er hangt weer een bordje bij van het jaar 2016
<i>Schape enten Q koorts</i>	Ja	24-6 en 15- 7 zijn alle schape en lammeren geënt door DAP de Rijp
<i>Hygiëne protocol bijhouden</i>	Ja	Protocol nagelopen. Er is een schema voor iedere werkdag wat er gedaan moet worden aan schoonmaakwerkzaamheden die

		beurtelings door het team worden uitgevoerd.
<i>Brandblusser controle</i>	Ja	2 maal per jaar uitgevoerd (28-2) en 8-8)
<i>E.H.B.O. doos check</i>	Ja	2 maal per jaar uitgevoerd tijdens check ronde RI&E(28-2 en 8-8)
<i>Functioneringsgesprekken medewerkers: 21-3(M), 11-7(Z) 10-2, 21-5, 13-08, 12-11(M,P,A)</i>	Ja	21-3(M), 11-7(Z) en 10-2, 21-5, 13-8, 12-11 (M, P, A). Van ieder gesprek word een verslag gemaakt en gebruikt bij het volgende gesprek.
<i>RMS bijhouden/onder aandacht brengen(inspraakvergaderingen en vóór evaluatiegesprekken)</i>	Ja	RMS is VANZELFSPREKEND geworden. Nieuwe cliënten vullen na ongeveer 4 weken een vragenlijst in en andere cliënten doen dit ongeveer twee weken voor hun evaluatie gesprek. Wij hebben hier een vrijwilliger voor die de cliënten hiermee kan helpen. Tijdens inspraakvergaderingen wordt VANZELFSPREKEND ter sprake gebracht.
<i>Kwaliteitsysteem nalezen en bijwerken</i>	Ja	In augustus mee begonnen. Via E.V geleerd hoe je in het kwaliteitsysteem kan komen om het bij te werken. In de kerst'vakantie' zoveel mogelijk bijgewerkt.
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>		
<i>5.4.2.1 -&gt; Zijn de deelnemers zelf verzekerd tegen aansprakelijkheid? Nee -&gt; Waarom niet?</i>	Nee	Deelnemers zijn WA verzekerd en de zorgboerderij en Landzijde hebben een aansprakelijkheidsverzekering.
<i>Uitvoering grote RI&amp;E</i>	Ja	2 maart uitvoering grote RI&E, plan van aanpak verstuurd en uitgevoerd.
<i>Acties vanuit audit</i>		
<i>Enkele aanpassingen in het KS 150923/pjvd: akkoord</i>	Ja	30 september 2015 een nieuw certificaat ontvangen
<i>Medicatie: Hier zal een bekwaamheidsverklaring moeten worden behaald.</i>	Ja	Nog niet aan voldaan omdat dit niet meer urgent is. Er is wel een medewerkster die geïnteresseerd om een

150923/pjvd: akkoord		bekwaamheids certificaat te halen. Dit word in het functioneringsgesprek in 2017 onder de aandacht gebracht.
<i>Protocol Medicatie moet in verlengde van bekwaamheidsverklaring beschikbaar zijn.</i> 150923/pjvd: akkoord	Ja	De cliënt die zijn medicatie niet zelf kon innemen heeft een pompje ingebouwd gekregen die hij zelf kan bedienen. Wij verstrekken geen medicijnen.
<i>Aanmelden bij Landzijde "bekwaamheidsverklaring" medicatieverstrekking.</i>	Ja	Bij Landzijde gemeld.
<i>Overige acties</i>		
<i>Landzijde herinneren naar actie cursus "bekwaamheidsverklaring medicatieverstrekking".</i>	Ja	Landzijde herinnerd. Er komt geen cursus. Dit kun je zelf opzoeken. Er is geen noodzaak meer. Wij hoeven cliënten alleen te helpen herinneren als het tijd is om medicijnen zelf in te nemen.
<i>Cursus "bekwaamheidsverklaring medicatieverstrekking".</i>	Ja	Een medewerkster is geïnteresseerd om deze cursus te volgen.
<i>uitvoering RI&amp;E</i>	Ja	K van der Z is op de boerderij geweest voor een grote RI&E

### **Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?**

Het afgelopen jaar hebben twee teamleden het RI&E, bijgehouden. Dit werkt goed. Degene die de agenda bijhoudt stuurt dit ook het aankomende jaar op deze manier aan. Handig om dit terugkoppelen in teamvergaderingen. Hier is vanaf heden een vast agendapunt van gemaakt.

Met VANZELFSPREKEND is een goede start gemaakt. Dit moet nu een vaste vorm gaan aannemen zodat het ook als vanzelfsprekend gaat werken naast alle vele anderen administratieve werkzaamheden. Er wordt hard gewerkt om er een sluitend en vanzelfsprekend geheel van te maken voor het aankomende jaar.

We hebben de schriftjes waarin wij bijhouden wat een groepje cliënten doet per dag uitgebreid. Voor iedere cliënt is er nu een schriftje. Eerst verdeeld over twee teamleden en inmiddels over drie teamleden verdeeld die dit wekelijks bijhouden. Dit werkt heel fijn om voor een evaluatiegesprek door te nemen maar ook om kleine nieuwe doelen te stellen. We blijven dit onderwerp ter sprake brengen tijdens teamvergaderingen.

Inspraakvergaderingen worden nu meer als iets gezien wat er bij hoort en wordt actief aan deel genomen. Dat is een postieve ontwikkeling. 3x per jaar blijft voldoende bevonden door deelnemers.

Hygiëne protocol : Alle teamleden hebben dagelijks eigen taken. 2x per jaar wordt er bekeken of er aanpassingen in het protocol moeten worden gedaan. De grote schoonmaakwerkzaamheden zijn inmiddels 3x in de week uitbesteed. We gaan kijken in het aankomend jaar of dit voldoende blijkt.

Scholing en ontwikkeling: We hebben in het team afgesproken dat ieder jaar minimaal één van ons beurtelings een cursus / opleiding moet volgen. In 2016 is er door twee teamleden een cursus weerbaarheidstraining gevolgd en met een certificaat afgesloten. Voor aankomend jaar komt dit weer op de agenda te staan van teamvergaderingen.

### **Doelstellingen voor het komende jaar**

Ook aankomend jaar ons best blijven doen om alle deelnemers tevreden te houden en te stimuleren zich te ontwikkelen. Dit kunnen wij bewerkstelligen door

onze betrokkenheid te blijven tonen naar de deelnemers en de mantelzorgers thuis en dit overbrengen op onze medewerkers.

Dit zal resulteren in meer één op één overleg tussen werknemer en werkgever zodat wij ons beleid goed kunnen uitdragen. Er staan hier extra data voor gepland in de agenda die worden teruggekoppeld in teamvergaderingen aan de werknemers.

Teambuilding-dag 1x per jaar voortzetten. Plannen in de maand oktober 2017.

VANZELFSPREKEND, vanzelfsprekend maken.

Met behulp van een schema en de agenda.

De handmatige tevredenheids metingen(2x per jaar te blijven voortzetten).

Het project Vriendentuinen uitbreiden. Het project waar 3/4 van de opbrengst rechtstreeks naar de voedselbank gaat.

De tunnelkas staat. Het straatwerk ligt en de bakken op hoogte zijn in de maak. Wij streven ernaar dat er in het vroege voorjaar gezaaid kan worden.

De moestuin uitbreiden met een pompoenenveldje.

Veel kennis op doen bij collega zorgboeren.

Meer vrijwilligers werven om mee te helpen in de moestuin en kas.(wordt besproken in matenoverleg en teamvergaderingen)

Een vrijwilligers beleid opzetten betreft Limosahoeve.(ter sprake in matenoverleg)



Met hulp van een ervaren collega zorgboer en boerin.

Kippenhok van Landzijde, verbonden aan het project vriendentuin en waarvan de verse eieren rechtstreeks aan de voedselbank geleverd gaan worden, plaatsen en omheining voor maken.

Het hok is er. Aan de omheining wordt gewerkt zodat er medio april kippen kunnen komen.(agenda punt in teamvergadering)

Plannen voor de komende 5 jaar:

Verder met het erf egaliseren.(komt ter sprake in maten-overleg)

Verder met het NEN rapport.

Webshop van de Limosahoeve maken met de zelfvervaardigde werkstukken van onze deelnemers waarvan de opbrengsten ten goede kunnen komen aan de inrichting van de tunnelkas.

Uitbreiding van onze koetine.(komt ter sprake in maten-overleg)



## Actielijst

Actielijst naam zorgboerderij: Limosahoeve		Datum: februari 2017			
Boerderijnummer: 1504		Jaar: van 01-01-2017 tot 31-12-2017			
Acties		Planning		Realisatie	
Onderwerp actiepunt	Wie is verantwoordelijke	Begin datum	Eind datum	Begin datum	Eind datum
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2017)</i>					
<i>Vanzelfsprekend bijwerken(18-2, 10-4, 15-6, 14-8, 30-10, 28-12).</i>	Annelies	27-02-2017	28-12-2017		
<i>Familiedag</i>	Annelies/Piet/Mark	28-04-2017	29-04-2017		
<i>Actualisatie huisregels</i>	Annelies	27-02-2017	23-10-2017		
<i>Zooïnoson actueel</i>	Piet	22-02-2017	22-03-2017		
<i>Enten Q koorts</i>	Mark	23-06-2017	14-07-2017		
<i>Inspaaakvergaderingen(13-2, 20-6, 26-10.)</i>	Annelies/Piet	13-02-2017	26-10-2017		
<i>Teamvergaderingen(9-1, 2-3, 3-4, 24-4, 15-5, 26-06, 7-8, 18-9, 30-10, 11-12.)</i>	Annelies/Piet	09-01-2017	11-12-2017		
<i>kwaliteitsysteem nalopen en bijwerken</i>	Annelies	01-09-2017	30-09-2017		
<i>Brandblussers controle en EHBO doos check</i>	Piet	25-02-2017	02-09-2017		
<i>Vrijwilligersvergaderingen(maart, augustus en december)</i>	Annelies/Piet	01-03-2017	30-12-2017		
<i>Bijwerken NEN keuringsrapport</i>	Piet	09-01-2017	30-11-2017		
<i>Netwerkavonden Landijde(28-2, 20-4, 21-6, 6-9)</i>	Piet/ Annelies/Mark	28-02-2017	06-09-2017		
<i>Bijeenkomst zorgboeren Wormerland</i>	Annelies	01-05-2017	31-05-2017		
<i>Cursus schapenwolvilt prikken</i>	Annelies	28-02-2017	30-06-2017		
<i>Teambuilding</i>	Annelies/Mark/Piet	04-10-2017	04-10-2017		
<i>Matenoverleg(7-1, 28-2, 5-3, 25-3, 22-4, 20-05,</i>	Piet/Mark/Annelies	07-01-2017	30-12-2017		

13-6, 15-7)					
<i>Actualisatie van de RI&amp;E</i>	Piet	25-02-2017	02-09-2017		
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Piet	20-03-2017	26-09-2017		
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Annelies/Piet	09-01-2017	30-11-2017		
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Annelies/Merel	27-03-2017	28-12-2017		
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Piet/Annelies	01-03-2017	30-11-2017		
<i>Actualisatie BHV</i>	Annelies	10-04-2017	30-11-2017		
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Annelies/Piet	09-01-2017	28-02-2017		
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>					
<i>5.6.7.2 -&gt; Hoe wordt er gecontroleerd of het noodplan bekend is bij de deelnemers?</i>	Piet/Annelies tijdens inspr.verg en vluchtroute lopen	13-02-2017	26-10-2017		
<i>5.6.8 -&gt; Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?</i>	2x met Piet en Mark	20-03-2017	26-09-2017		
<i>5.4.2.1 -&gt; Zijn de deelnemers zelf verzekerd tegen aansprakelijkheid? Nee -&gt; Waarom niet?</i>	piet	09-01-2017	31-12-2017		
<i>2.3.2 -&gt; Zijn er afspraken gemaakt over scholing en ontwikkeling? Ja -&gt; Welke en met wie?</i>	Ja, met het team in teamvergaderingen.	09-01-2017	11-12-2017		



### **Opmerkingen bijlage(n)**

Al onze vaste medewerkers en stagiairs hebben een geldige VOG-verklaring aan ons beschikbaar gesteld.

We hanteren op de Limosahoeve een arbeidsovereenkomst voor medewerkers die valt onder de regeling zorg en welzijn.