



Jaarverslag

Januari 2015 - december 2015

Limosahoeve
Boerderijnummer: 1504



Federatie
**Landbouw
en Zorg**

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 4.1, maart 2011. © Federatie Landbouw en Zorg

Niets uit deze uitgave mag worden veeleelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van Federatie Landbouw en Zorg

Bedrijfsgegevens	
Naam de zorgboerderij:	Limosahoeve
Adres:	Oudelandsdijk 8a
Postcode:	1458PN
Woonplaats:	Spijkerboor-Wormerland
Provincie:	Noord-Holland
Land:	Nederland
Website:	www.limosahoeve.nl
E-mailadres:	pietmaas@online.nl

Gegevens 1e contactpersoon		
Naam:	Annelies Krijgsman	
Adres:	Oudelandsdijk 8	
Postcode:	1458PN	
Woonplaats:	Spijkerboor	
Land:	NL	
Telefoonnummer:	075-6411320	
Mobiel nummer:	06-12975846	
E-mailadres:	pietmaas@online.nl	
Jaarverslag opgesteld door:	Annelies Krijgsman	Datum laatste wijziging
Overige betrokkenen:	Piet Maas	22-2-2016 11:23



Het algemene beeld van het afgelopen jaar

Ondanks de matige koude winter lieten wij allen de warme 'homemade' oliebollen goed smaken aan het begin van een nieuw jaar.

Een jaar met een droevige start omdat wij, toch onverwacht van 'ouwe opa', de vader van de boer, na van zijn prachtige bonusjaren te hebben genoten, afscheid moesten nemen. Met enige regelmaat branden wij een kaarsje bij zijn foto die onze koetine staat. Vergeten zullen wij hem niet.

Het was een jaar waarop wij vele stage lopers mochten begeleiden en waarin wij veel tijd hebben gestoken. Een aandachtspunt voor het aankomende jaar om deze krachten meer te verspreiden om hen zoveel mogelijk de verdiende aandacht te schenken.

Eén van onze stagiaires ontwikkelde haar eigen bedrijfje na het behalen van haar diploma afgelopen jaar en hebben wij aangenomen als ZZP'er. Een nog wat onbekend terrein voor de Limosahoeve maar dankzij ondersteuning van Landzijde en collega boeren met ervaring gaan wij hier aankomend jaar mee aan de slag om een goede strategie en samenwerking voor beide partijen op te bouwen. Alle stage medewerkers zijn in ieder geval een welkome en interessante aanvulling tussen de werkgevers en deelnemers.

Ook interessant waren de uitstapjes met de deelnemers naar het Ford in Spijkerboor en het bezoeken van een prachtige kas bij een collega zorgboer..

Dat weer voortvloeide uit het meedoen aan het project vriendentuin via Landzijde. Wij planten 250 peterselie en selderij plantjes, kweekte deze op tot mooie planten die wij oogsten en bosjes van maakte en in kratten vervoerde naar de voedselbank. Hier uit voort bestond het idee om soepgroentenpakketten samen te stellen. Dit lukte dankzij de overtuigende kracht van het 'opperhoofd' vriendentuinen door bij de collega- 'vriendentuin boeren' andere producten voor in het pakket bijeen te brengen zodat wij er met al onze deelnemers heerlijk vers geurende soepgroentenpakketten van konden samen stellen. Een pracht project dat in 2016 zeker een vervolg zal krijgen met uitbreiding van onze moestuin én wij hopen een gesponsorde kas!

2 mei was de, dit keer zon overgoten, jaarlijkse familie dag voor alle deelnemers met hun vrienden, kennissen, persoonlijkbegeleider en aanverwanten. Een dag waar wij kennis maakte met nieuwe familie's maar ook juist oude deelnemers ontvingen die de moeite hadden genomen om naar de boerderij te komen. Een dag om blij van worden!

Aan het doorstroomproject voor sommige deelnemers is attentie genomen en ook mee gewerkt. Zeer kleinschalig maar mooi dat er mogelijkheden geboden kunnen worden aan deelnemers, wat vooral tijdens evaluatiegesprekken met de deelnemers tot uiting komt en tot een plan beschreven kan worden met concrete doelen wat uiteindelijk leidt naar het oppakken van vrijwilligers werk en minder kosten voor gemeente aan dagbesteding.



In september 2015 mochten wij na de audit te hebben gehad weer een nieuw certificaat ontvangen t.b.v. het kwaliteits keurmerk. Uiteraard met een aantal actiepunten waar wij allen alert van blijven.

Het contact met de buurtboerderijen in onze gemeente wordt onderhouden door elkaar op te zoeken tijdens bijv. het samenwerken voor de vriendentuin of tijdens een opening van werkschuur. Op deze manier houden wij bijelkaar de 'vinger aan de pols' over de contacten WMO. Besproken is om aankomend jaar weer een rondje boeren te doen met de mensen van het sociaal wijkteam in de gemeente Wormerland om zo in de picture te blijven.

Ook afgelopen jaar werden er vele verplichte velden nagekomen zoals een: zooïnoson certificaat, huisregel aangepassing, BHV bijeenkomsten bijwonen, hygiëne protocol nalopen, netwerkvondten bijwonen, vluchtplan oefenen met deelnemers, Q koorts entingen laten doen, tevredenheidsmetingen uitvoeren, inspraak- en teamvergaderingen houden, bedrijf evalueren en nog zoveel meer.

Naast al deze verplichte zaken kwamen er ook nog andere zaken aan bod: zo was ons team op de 'high tea' bij het RIBW, werd een 'rondje boeren' gehouden met de 'oude' klas van de opleiding en ging het vrouwelijke gedeelte van ons team meedoen aan een cursus schapenvacht viltten.

Voor de geiten is er een prachtig nieuw onderkomen getimmerd, kreeg de werkplaats een super schoonmaak/opruimbeurt en werd er met elkaar ook nog gewerkt aan een nieuwe toiletgroep met dames en heren toilet! Tussen al deze bedrijvigheden door kregen de dieren ook nog eens een top-verzorging en werden er mooie landhekken inelkaar gezet en in de wei geplaatst. En kreeg het binnenverblijf van het kleinvee een grondige schoonmaakbeurt.

Op creatief gebied werd er ook weer van alles gemaakt met behulp van de deelnemers. O.a: kapstok van beschilderde hoefijzers, bloempotten beplakt met mozaïk, schilderijtjes bewerkt met houtbrander, origineel breiwerk, herfst en kerststukjes en een record aantal potjes huisgemaakte jam!

Aan het eind van het jaar genoten wij allen van de traditionele kerstlunch samengesteld door deelnemers én na het uitdelen van de kerstpakketten aan deelnemers konden wij dit jaar met z'n allen na alle tevredenheid afsluiten en kunnen het komend jaar weer fris en open tegemoed gaan met de volgende spreuk:

Zorgen moet
je doen

niet maken



De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar

Aantal deelnemers

	Begin	Instroom	uitstroom	eind
oudere dementerende	12	7	3	16
psychische aandoening	8	1	2	7
Totaal	20	8	5	23

Reden uitstroom:

Verhuisd:	3
vrijwilligerswerk:	1
kleinschalige boerderij:	1

Scholing en ontwikkeling

Naast de jaarlijkse BHV herhalingsen waar iedere medewerker van de Limosahoeve aan heeft deel genomen werken wij samen met een gediplomeerde ZZP'er. (die ook haar BHV heeft gehaald het afgelopen jaar) Dit is een nieuwe ontwikkeling in ons personeelsbeleid die aandacht krijgt tot een sluitend geheel in ons samenwerkingsverband.

Ter verbreding van de creatieve activiteiten is er door drie medewerkers een cursus schapenvacht vilt en gevuld. De wol is binnenkort weer voor handen en gaan we onze kennis overdragen aan de deelnemers die hier interesse voor hebben.

Er nemen iedere netwerkvond, georganiseerd door Landzijde, minimaal twee medewerkers van de Limosahoeve deel. Die de besproken punten, zoals afgelopen jaar: het doelgericht begeleiden van deelnemers, participatie en doorstromen naar (vrijwilligers) werk, centraal stonden, terugkoppelen in de eerst volgende teamvergadering.



In mei en september is er met de wormerlandboeren overlegd om de medewerkers van het sociaal wijkteam uit te nodigen langs de zorgboerderijen om zo 'korte lijntjes' te leggen en onderhouden met de zorgboerderijen van Wormerland.

Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt?

In de praktijk leren wij heel veel van elkaar en stond het project 'op weg naar vrijwilligerswerk' centraal. Hier hebben wij een op maat gemaakt plan voor ontwikkeld betreft onze boerderij en wat wij 'voorzichtig' uitdragen. Overigens altijd in samenspraak met de persoonlijk begeleider van deelnemer.

Er zijn drie medewerkers die de cursus schapenvacht viltten hebben gevolgd.

Voor een passende cursus behoefte onze zorgboerderij staan wij weer open aankomend jaar. Er valt altijd nog veel kennis te vergaren, verbreden en te delen.

Voor aankomend jaar zal er minimaal een persoon uit ons team een passende cursus gaan volgen

en zal er een voorstelronde worden gemaakt langs de zorgboerderijen van Wormerland aan de medewerkers van het sociaal wijkteam.



Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden?	Nee
---	-----

Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen?	Nee
---	-----

Zijn er meldingen van klachten?	Nee
---------------------------------	-----

Zijn er bijeenkomsten met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest?	Ja
--	----

Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
Er hebben 21 evaluatiegesprekken plaats gevonden in 2015. Alle deelnemers zijn aan bod gekomen. Het valt op dat de meeste deelnemers hier ontzettend waarde aan hechten. Men wordt gezien, gehoord en tellen mee! Gevoel van eigenwaarde wordt versterkt. Het zijn vaak gesprekken met een lach en een traan. Maar ook ruimte voor nieuwe ideeën en opruim actie's !	Doorgaan met de afgenomen evaluatiegesprekken na te bespreken met het team in de vergaderingen. Opruimen en vaste plekken voor gereedschap(kwasten, schuurpapier, poetsdoeken enz.) creëren op de werkplekken.(komt terug in teamvergadering)	Ja
Jan. 2015 Korte evaluatie met M Maart 2015 Korte evaluatie met M Mei 2015 Officieel afscheid genomen van M	Hoe bevalt het op kinderdagverblijf Denkt M de boerderij nog nodig te hebben? Wij houden telefonisch contact en de thee staat altijd klaar!	
Aug.2015 korte evaluatie op verzoek van N	N geeft aan een nieuwe uitdaging toe te zijn. Wij nodigen haar PB'er uit om een plan te bespreken.	
Sept. 2015 korte evaluatie met N en haar Pber	Pber geeft t plan een kans en starten op de boerderij met opgesteld plan. Groot evaluatie gesprek waarin het plan van de 'limosa ladder op weg naar werk' helemaal wordt doorgenomen.	
Nov 2015 evaluatie gesprek		
Dec. 2015	Kink in de kabel door gestolen fiets en onduidelijkheden of N haar dagen worden ingekort voor dagbesteding door gemeente.	
Jan.2016	Er staat een verhuizing op stapel voor N. Dit zorgt voor enige spanning maar N blijft zelfstandig komen en stroomt door naar blok 2 in ons opgestelde plan	

<p>Geplande Inspraakvergaderingen in 2015: 9 feb. 12 mei 29 juli(laten vervallen, te dicht op vorige datum) 29 okt.</p> <p>Besproken onderwerpen o.a.: Nieuwe ideeën toiletgroep.</p> <p>Uitleg noodplan</p> <p>Aangepaste huisregels besproken</p> <p>Wij vinden het fijn te horen dat er weinig tot geen onenigheid heerst in de groep. Alles is en blijft bespreekbaar met de boer/boerin en de medewerkers. Allen voelen zich gehoord. D wilde graag laten zien dat hij stratenmaker is geweest en heeft een prachtig straatje aangelegd waar wij allemaal vol bewondering naar hebben gekeken en heel trots op zijn. B heeft op zijn verzoek de werkschuur enorm opgeruimd en houdt dit fantastisch bij.</p> <p>T heeft de kans gekregen om zijn eigen hobby mee te nemen en op de boerderij op te knappen. H heeft de gekregen onafgeweeke berg postzegels van zijn collega afgeweekt en in een prachtig postzegelboek geordend in de uurtjes dat hij rust nodig had.</p> <p>Zo waren er vele initiatieven met eigen inbreng. GEWELDIG.</p> <p>Wij hebben in 2015 twee maal de papieren tevredenheids meting afgenomen bij alle cliënten en de uitkomsten schematisch verwerkt en met de medewerkers besproken in</p>	<p>Het blijkt uit de praktijk dat 3 inspraak momenten per jaar voldoende worden bevonden omdat er 'lopende voort' al veel besproken wordt.</p> <p>Wij prikken voor 2016 drie nieuwe data.</p> <p>Er wordt roze en blauwe verf gekocht voor een herkenbaar dames en heren toilet te realiseren</p> <p>Piet heeft extra bordjes opgehangen om de route aan te duiden ivm nieuwe werkruimte</p> <p>Er wordt een emmer zand neergezet bij de aangeduide rookplek waarin je de peuk kunt uitdrukken.</p> <p>Wij bespreken dit in het team en gaan onderzoeken hoe wij onze</p>	<p>Ja</p>
--	---	-----------

<p>laatste teamvergadering.</p> <p>Opvallend punt wat naar voren is gekomen: dat deelnemers meer samen willen werken. Tijdens het klussen of dieren verzorgen lekker willen praten met elkaar.</p> <p>In 2016 zal het RMS weer in werking zijn maar wij blijven de papieren versie in stand houden omdat wij zo prima korte lijstjes houden met de deelnemer.</p>	<p>deelnemers meer aan elkaar kunnen verbinden</p> <p>Twee nieuwe data prikken in agenda.(zie actielijst)</p>	
---	---	--

Conclusies uit bovenstaand overzicht

(De nieuwe acties in de actielijst zouden idealiter te herleiden moeten zijn tot deze conclusies)

De conclusie over het voeren van evaluatie gesprekken voeren zijn goed en zetten wij graag op dezelfde 'voet' voort in 2016. Dit realiseren wij om de data zo optijd mogelijk door te geven aan de regio coordinator van Landzijde met altijd het dringende verzoek om de Pber, mantelzorger of casemanager uit nodigen.

De inpraakvergaderingen korten wij in van vier maal naar drie maal aankomend jaar omdat de deelnemers aangeven overvraagd te worden.

De tevredenheids metingen worden aankomend jaar bijgehouden door het RMS maar blijven wij ook handmatig bijhouden omdat wij zien dat veel ouderen hier heel veel moeite mee hebben om dit in te vullen. (meerdere deelnemers hebben zelf geen computer!). Zo hebben wij altijd een back-up.

Voortgang ten aanzien van de actielijst van vorig jaar		
Actie	Gerealiseerd	Toelichten
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2015)</i>		
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Ja	Check ronde(lijst doornemen die in bedrijfsmap zit en 'rondje over het erf') : 18 maart en 1 aug. 2015 . Een extra brandblusser, en extra blusdeken aangeschaft en gemonteerd.
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Ja	vluchtroute geoefend in juni en september
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Ja	Er hebben 19 evaluatie gesprekken plaatsgevonden. Er is er één uitgesteld i.v.m. knieoperatie deelnemer.
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Ja	Handmatig afgenomen in maart en november 2015 omdat RMS nog niet werkte. Aankomend jaar weer digitaal via RMS.
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Ja	Gehouden op: 25-1, 20-4, 26-7 en 25-10 (P. en A.)
<i>Actualisatie BHV</i>	Ja	Herhalingen gedaan door Mark en Merel(maart), Piet(sept.) en Annelies(oktober)
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Nee	Jaarverslag aangemaakt met behulp van aantekeningen over het jaar 2015.
<i>Functioneringsgesprekken medewerkers:</i> <i>Mark: 10-02-2015, 21-04-2015, 01-09-2015(extra data i.v.m dat Mark bedrijfsopvolger is)</i> <i>Merel: 30-03-2015</i>	Ja	gehouden op: 11-5(M) , 10-2, 21-04, 17-6 en 22-10(M)
<i>Inspraakvergaderingen met deelnemers: ma.9 feb., di.5 mei, wo.29 juli en do. 29 okt.</i>	Ja	gehouden op: 9-2, 19-5 en 29-10(één datum verzet i.v.m uitstapje 'ford Spijkerboor en één laten vervallen.)
<i>RMS bijhouden/onder aandacht brengen</i>	Ja	onder aandacht gebracht tijdens iedere inspraakvergadering.(vast punt op de agenda)
<i>Familiedag</i>	Ja	Gehouden op 2 mei 2015
<i>Actualisatie huisregels</i>	Ja	Begin feb. en begin augustus heeft Annelies de huisregels

		doorgenomen en waar nodig, aangepast. Staan als vast punt op inspraakvergadering om met elkaar door te nemen.
<i>Zooönosen certificaat verlengen</i>	Ja	Certificaat behaald
<i>Schape enten Q koorts</i>	Ja	alle schape / geiten geënt door DAP de Rijp
<i>Hygiëne protocol bijhouden</i>	Ja	Protocol nagelopen. schema gemaakt voor iedere dag wat er beurtelings gedaan moet worden door medewerkers.
<i>Brandblusser controle</i>	Ja	2 maal uitgevoerd tijdens RI&E check ronde
<i>EHBO doos check</i>	Ja	2 maal uitgevoerd tijdens RI&E check ronde
<i>Scholing en ontwikkeling medewerkers</i>	Ja	Er is 3x deelgenomen, minimaal door 2 werkgevers/medewerkers, aan de netwerkvondten van Landzijde. Er is door 1 werkgever, 1 medewerker en 1 ZZP er deelgenomen aan de cursus schapenvacht viltten. Er zijn twee landbouwdagen bezocht door 1 werkgever.
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>		
<i>4.7.3 -> Is er een klachtenprocedure voor de medewerkers? Nee -> Waarom niet?</i>	Ja	ja
<i>audit aanvragen</i>	Ja	audit is uitgevoerd op 15 juli 2015 en op 30 september 2015 hebben wij ons certificaat ontvangen.
<i>Acties vanuit evaluatie</i>		
<i>Vrijwilligerswerk M volgen tot M aangeeft op 'eigen benen' te willen staan. (in overleg met pb er van M)</i>	Ja	begeleiding uitgevoerd tot 18-5-2015. Feestelijk van M afscheid genomen en uitgezwaaid naar vast vrijwilligerswerk. Komt wo. 03-02-2016 langs om bij te praten.
<i>Acties vanuit audit</i>		
<i>privacy waarborgen van deelnemers betreft beeld en geluid</i>	Ja	ledere deelnemer tekent hiervoor een overeenkomst

		betreft beeld en geluid, bij eerste evaluatie gesprekje op de boerderij. Is van iedereen aanwezig.
<i>Kwaliteitsysteem nalezen en bijwerken</i>	Ja	uitgevoerd en opnieuw ingediend i.v.m. audit.
<i>Overige acties</i>		
<i>WMO overleg met boerderijen gem. Wormerland</i>	Ja	Twee maal informele bijeenkomsten bijgewoond waarin is afgesproken om voor het aankomend jaar een rondje boerderijen te doen met de medewerkers/sters van het wijkteam van de gemeente Wormerland.
<i>Administratie aanpassen i.v.m WMO beleid</i>	Ja	Piet heeft dit aangepast
<i>Alle actie/contacten met fam./verzorgers/begeleider van cliënt noteren en bewaren in cliëntendossier</i>	Ja	Boekje bijgehouden met aantekeningen.(als proef met de deelnemersgroep van de vrijdag) Mailcontacten met deelnemer/mantelzorger/jobcoach/persoonlijk begeleider opgeslagen in aparte mapjes in computer.
<i>Stimuleren vrijwilligerswerk/scholing bij deelnemers die hier voor in aanmerking komen</i>	Ja	Heeft altijd de aandacht. Voor één deelnemer is er weer een nieuw stappenplan geschreven door Annelies in samenwerking met Deelnemer en Pber. Wordt teruggekoppeld naar het team tijdens vergaderingen.
<i>Project vriendentuinen (overleg Landzijde)</i>	Ja	Plan(16-4) planten(9-5) oogst(2-7,14-7, 30-7) soeppakketten(6-8 en 3-9) kruiden drogen en in potjes(t/m dec.!)
<i>Bezoek kaasmakerij/kaaswinkel</i>	Ja	is in teamvergadering aan de orde gekomen maar voorlopig vooruit geschoven omdat het opzetten van de 'vriendentuin' voorlopig de nodige aandacht verdient.
<i>Toekomstvisie: goed beloop/rijdbaar erf</i>	Ja	Entree voor staldeur geëgaliseerd en erf/pad aangevuld met koud asfalt. Aankomend jaar gaan wij hiermee verder.
<i>Oriëntatie bezoek zorgboerderij waar</i>	Ja	In teamvergadering naar voren

<i>dag en nacht opvang is</i>		gebracht. In 2016 proberen wij dit op het programma te zetten tijdens 'teambuildingdag'.
-------------------------------	--	--

Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?

Voor het RI&E beleid gaan wij i.p.v. één, twee personen inzetten. Onder het motto: twee zien meer dan één. Niet alleen in agenda zetten maar doorvoeren naar teamvergadering zodat er in de notulen terug gevonden kan worden wat de aanpassingen waren die er ondernomen zijn.

Het is gebleken dat het bijhouden van wekelijkse aantekeningen over de deelnemers met persoonlijke gegevens over bijv: de werkzaamheden, gedrag en thuissituatie, goed werkt.

Handig om door te nemen voor een evaluatiegesprek maar ook om 'kleine' nieuwe doelen te stellen en meer emotionele veiligheid te kunnen bieden aan deelnemer. Dit beleid uitbreiden op meerdere deelnemers en 'schrijfwerk' verdelen onder werkgevers/nemers.

Inspraakvergaderingen met deelnemers terug brengen naar 3x per jaar. Dit blijkt voldoende naar deelnemers toe.

Hygiëne protocol: De schoonmaakwerkzaamheden nemen teveel tijd voor de werkgevers/medewerkers in beslag. Het is de bedoeling dat het meeste schoonmaakwerk aankomend jaar wordt uitbesteed.

Scholing & Ontwikkeling: Wordt als vast punt op agenda van teamvergaderingen genoemd maar moet er meer op gericht zijn, wie wat, wanneer gaat doen.

Vanuit de audit:

Vriendentuin: Doorvoeren bekijken of wij kunnen uitbreiden. Taken verdelen i.p.v. één, onder twee begeleiders.

Doelstellingen voor het komende jaar

Ook aankomend jaar ons best blijven doen om al onze deelnemers tevreden te stellen en te stimuleren net als het afgelopen jaar.

Betrokkenheid blijven tonen en uitstralen naar deelnemers en het hele 'zorgboerderijgebeuren'.

Dit alles doorgeven/meegeven aan medewerkers en stagelopers d.m.v. teamvergaderingen.



Omdat de handmatige tevredenheidsmeting ons snelle interactie's opleverd blijven wij dit, naast het RMS, voor onszelf doorvoeren.

Schoonmaakwerkzaamheden uitbesteden. Vanaf 2016 is er iemand die ons helpt met de schoonmaakwerkzaamheden.

Moestuin uitbreiden i.v.m. vriendentuin. Plan tunnelkas uitwerken. Project vriendentuin staat als vast punt in de teamvergaderingen op de agenda.

Komende 5 jaar:

De aanleg van een mooi maar vooral functioneel goed beloop/rijbaar egaal erf.(voortzetten)

Tunnelkas bij de moestuin.

Teambuildingdag organiseren.



Actielijst

Actielijst naam zorgboerderij: Limosahoeve		Datum: februari 2016			
Boerderijnummer: 1504		Jaar: van 01-01-2016 tot 31-12-2016			
Acties		Planning		Realisatie	
Onderwerp actiepunt	Wie is verantwoordelijke	Begin datum	Eind datum	Begin datum	Eind datum
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2016)</i>					
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Piet	01-03-2016	31-08-2016		
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Piet	01-04-2016	30-09-2016		
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Annelies	01-01-2016	30-11-2016		
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Annelies	21-03-2016	18-11-2016		
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Piet/Annelies	24-01-2016	31-10-2016		
<i>Actualisatie BHV</i>	Annelies	01-03-2016	31-10-2016		
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Annelies	01-01-2016	28-02-2016		
<i>Inspraakvergaderingen (ma.22-2, di. 21-6 en wo.2-11)</i>	Annelies/Piet	22-02-2016	02-11-2016		
<i>Familiedag</i>	Annelies/Merel	29-04-2016	30-04-2016		
<i>Actualisatie huisregels</i>	Annelies	22-02-2016	02-11-2016		
<i>Zooönosen</i>	Piet	03-02-2016	03-03-2016		
<i>Schape enten Q koorts</i>	Mark	01-06-2016	31-07-2016		
<i>Hygiëne protocol bijhouden</i>	Annelies/Merel	01-03-2016	31-08-2016		
<i>Brandblusser controle</i>	Piet	01-03-2016	31-08-2016		
<i>E.H.B.O. doos check</i>	Piet	01-03-2016	31-08-2016		
<i>Functioneringsgesprekken medewerkers: 21-3(M), 11-7(Z) 10-2, 21-5, 13-08, 12-11(M,P,A)</i>	Annelies	10-02-2016	12-11-2016		

<i>RMS bijhouden/onder aandacht brengen (inspraakvergaderingen en vóór evaluatiegesprekken)</i>	Annelies	01-01-2016	01-12-2016		
<i>Kwaliteitsysteem nalezen en bijwerken</i>	Piet/Annelies	01-02-2016	01-04-2016		
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>					
<i>Uitvoering grote RI&E</i>	Annelies en Piet	02-03-2016	01-07-2016		
<i>5.4.2.1 -> Zijn de deelnemers zelf verzekerd tegen aansprakelijkheid? Nee -> Waarom niet?</i>	piet	01-01-2016	31-12-2016		
<i>Acties vanuit audit</i>					
<i>Aanmelden bij Landzijde "bekwaamheidsverklaring" medicatieverstrekking.</i>	Annelies	15-07-2015	20-07-2015		
<i>Enkele aanpassingen in het KS 150923/pjvd: akkoord</i>	Annelies	15-07-2015	30-09-2015		
<i>Medicatie: Hier zal een bekwaamheidsverklaring moeten worden behaald. 150923/pjvd: akkoord</i>	Piet en Mark	01-08-2015	01-08-2016		
<i>Protocol Medicatie moet in verlengde van bekwaamheidsverklaring beschikbaar zijn. 150923/pjvd: akkoord</i>	Annelies	30-09-2015	30-09-2016		
<i>Overige acties</i>					
<i>uitvoering RI&E</i>	Piet en annelies	02-03-2016	01-07-2016		
<i>Landzijde herinneren naar actie cursus</i>	Annelies	20-07-2015	01-03-2016		

<i>"bekwaamheidsverklaring medicatieverstrekking".</i>					
<i>Cursus "bekwaamheidsverklaring medicatieverstrekking".</i>	Piet en Mark	11-08-2015	01-12-2016		

Opmerkingen bijlage(n)

Beste mevrouw Krijgsman,

Hiermee bevestig ik onze afspraak voor de toetsing van uw RI&E.
De procedure is conform het stappenplan dat reeds in uw bezit is.

We hebben afgesproken op woensdag 2 maart om 10u

Met vriendelijke groet,

<!--[if !vml]--><!--[endif]-->

Cees van Zwam MSc.

Arbeidshygiënist /Master of Science Occupational Health

Pro(t)Action Advies T:(+31) 055-3231465

Zwanenpad 11 M: (+31) 0621473740

7395 MK Teuge e-mail: vanzwam@quicknet.nl

www.pro-t-action.nl info@pro-t-action.nl

