



Jaarverslag

Januari 2014 - december 2014

Limosahoeve
Boerderijnummer: 1504



Federatie
**Landbouw
en Zorg**

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 4.1, maart 2011. © Federatie Landbouw en Zorg

Niets uit deze uitgave mag worden veeleevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van Federatie Landbouw en Zorg

Bedrijfsgegevens	
Naam de zorgboerderij:	Limosahoeve
Adres:	Oudelandsdijk 8a
Postcode:	1458PN
Woonplaats:	Spijkerboor-Wormerland
Provincie:	Noord-Holland
Land:	Nederland
Website:	www.limosahoeve.nl
E-mailadres:	pietmaas@online.nl

Gegevens 1e contactpersoon		
Naam:	Annelies Krijgsman	
Adres:	Oudelandsdijk 8	
Postcode:	1458PN	
Woonplaats:	Spijkerboor	
Land:	NL	
Telefoonnummer:	075-6411320	
Mobiel nummer:	06-12975846	
E-mailadres:	pietmaas@online.nl	
Jaarverslag opgesteld door:	Annelies Krijgsman	Datum laatste wijziging
Overige betrokkenen:	Piet Maas	11-2-2015 16:52



Het algemene beeld van het afgelopen jaar

2014 stond bij ons op de Limosahoeve vooral in het teken van TAART!

Na een 'ouderwets' groene zachte winter vierden wij met het team en énige trots het 5 jarig bestaan van de Limosahoeve, op 1 maart 2014!

Op 3 mei werd dit nog eens dunnetjes over gedaan met alle deelnemers, familieleden, burens en vrienden met een prachtig geslaagd feest op de boerderij. Dit resulteerde in een overweldigend aantal bezoekers!

Iedere deelnemer ontving een fotoboekje van het 5 jarig bestaan.

Onder het genot van een hap(o.a. TAARTJE!) en snap van de cateraar werd er leuk meegedaan aan div. spellen en werden al dansend en springend de koeien naar buiten gelaten.

Er was een gezellige kraam met door de deelnemers vervaardigde cadeautjes, plantjes en kaarten waar ook flyers werden uitgedeeld om 'Lief Leutje' (donateur) te worden van de Limosahoeve. Hier is een mooi begin gemaakt om een 'club' te gaan stichten met mensen die de Limosahoeve een warm hart toe dragen. Annelies zal het aankomend jaar dit verder onder de aandacht proberen te brengen. De bijdragen zullen besteed worden om een nieuw toiletgebouw (goed toegankelijk voor invaliden) te kunnen realiseren en o.a. voor aankoop van hobby materialen die door deelnemers gebruikt worden(denk aan verf, doek, wol enz.)

Sinds kort heeft de Limosahoeve ook een face-book pagina waar veel leuke reacties op komen. O.a. de thuisblijvers/mantelzorger van verschillende deelnemers zijn hier ontzettend blij mee. Een mooi fenomeen om 'up to date' blijven. Herkenning te delen met de partner.

In mei deden Mark en Merel hun PVB op de Limosahoeve onder toezicht van twee leraren van het Clusius Alkmaar en vier mede studenten. Dit werd positief afgerond en in augustus ontvingen zij hun diploma. Dit werd gevierd metTAART!

Vanaf maart waren wij op proef zaterdag om de week open voor onze deelnemers en evt. nieuwe cliënten. Hier werd matig gebruik van gemaakt. Sinds september hebben wij de zaterdag geruild voor de woensdag en zijn wij i.p.v. vier nu vijf dagen open als zorgboerderij.

Dit alles resulteerde in een reorganisatie onder de begeleiding en meer plekken voor de deelnemers die zo een extra verkregen dag konden invullen op dezelfde boerderij.

Zoals ieder jaar werd er afscheid genomen van verschillende deelnemers. Een deelnemer ging zelfstandig/begeleid wonen in autistisch centrum. Een mooie stap! Maar ook verhuisden er drie deelnemers naar het verzorgingshuis.(zie bijlage) Waaronder onze allereerste deelnemer. Die dus al ruim 5 jaar vier dagen in de week bij ons kwam. Als zorgboer(in) weet je dat die momenten gaan komen maar wennen doet het nooit. Gelukkig kunnen wij deze momenten goed delen met de deelnemers en ontvangen wij nieuwe lieve mensen die voor afleiding zorgen en het leed weer een beetje verzachten. Met een aantal families houd je na zo'n lange tijd gewoon contact omdat wij van elkaar zijn gaan houden!



Bij de mensen(familie) die hier toestemming voor geven gaan wij met enige regelmaat op visite in het verzorgingshuis.

Er werden door Piet en Annelies meerdere visites afgelegd:

Zo bezochten zij een expositie van een deelnemer, maar ook een oldtimerdag waar een opgeknapte brandweerauto mee reed van een andere deelnemer en 'het zomerfeest' van een aantal deelnemers van het RIBW.

Ook bezochten zij een opening van een collega zorgboerderij die een prachtig gebouw voor logeer kinderen hebben gerealiseerd en een 'open dag' van collega zorgboer in Amstelveen.

Met verschillende deelnemers werd een collega zorgboerderij bezocht in Assendelft. Daar kwam spontaan een afspraak tot stand om een les 'kaas maken' bij te wonen. Super leuk en leerzaam! In de toekomst willen Annelies en Mark dit zelf ook gaan doen met deelnemers op de Limosahoeve.

Met onze boerengroep van zorgboeren in gemeente Wormerland, waarmee wij voor de medewerkers van de WMO een mooi voorstel rondje hadden gemaakt inclusief lunch in 2013, werd overeengekomen het WMO beleid aan te kijken in 2015 en aan de hand daarvan overleggen of er meerdere promotie nodig is naar de gemeente toe. Landzijde heeft zich enorm ingezet om vele contracten te realiseren met vele gemeenten.

Ook Landzijde had wat te vieren dit jaar. Zij bestond in 2014 zelfs 10 jaar! Wat resulteerde tot..... ja hoor....alweer TAART !

De 'pot' voor het concept 'ontmoetingboerderij'(via Landzijde) is leeg en houdt op voort te bestaan. Wij hebben geleerd door aan dit project mee te hebben gedaan dat dit wel zo'n belangrijk fenomeen is geworden dat wij het vrijblijvend ontmoeten op de Limosahoeve wel voort laten bestaan met een doorverwijzing naar Landzijde.

Voor meerdere deelnemers is het fijn en 'laag drempelig' om op deze manier(met familie) te ontdekken wat nu precies een zorgboerderij is.

Piet, Annelies, Mark, Merel en deelnemers maken graag tijd voor een rondleiding met een 'bakkie' koffie voor de 'ontmoeting gasten'.

In 2014 werd er wat af vergaderd!

Allereerst extra met ons team vanwege het 5 jarig bestaan van de Limosahoeve maar ook de inspraakvergaderingen met de deelnemers kregen meer en meer vaste vormen.

In de netwerkavonden van Landzijde werd o.a. extra aandacht geschonken aan de meldcode. Deze avonden bij wonen voelt als een onontbeerlijke ruggensteun. De complimenten zijn voor Landzijde.

In het prille voorjaar werd er een pilotgroep samengesteld door Landzijde waar er met elkaar werd gebrainstormd over de transitie in de zorg en hoe je een deelnemer kan laten



doorstromen naar (vrijwilligers)werk. Annelies sloot zich hier bij aan. Dit leverde heel veel nieuwe ideeën/inzichten op ten aanzien van de deelnemer maar zeker ook voor de zorgboer(in). Stapje voor stapje, zonder druk en met de veiligheid van Landzijde als vangnet op weg, via de Landzijde ladder, naar vrijwilligers(werk). De energie spatte van deze bijeenkomsten af en werden tijdens de jaarvergadering gedeeld met alle zorgboeren(innen). Het 'zaai werk' is hierin alvast gedaan. Mooi moment!

Na aanleiding van bovenstaande gingen Piet en Annelies op werkbezoek bij een collega boerderij waar men een kinderdagverblijf runt om een deelnemer, na overleg, te laten zien wat voor uitstroom mogelijkheden er zijn. Er werd voor deze deelnemer door Annelies een op maat gemaakte 'ladder op weg naar werk' opgesteld. Via het RIBW deed deelnemer mee aan project 'Herstel'. Er werd en wordt samenspraak met persoonlijk begeleider van deelnemer gehouden. Al met al een project waar veel tijd en energie gaat zitten en wat naar wij hopen op den duur beloond zal gaan worden met een uitstroom helemaal of gedeeltelijk terug keren naar de maatschappij.

Ook andere deelnemers zorgden voor vele mooie momenten het afgelopen jaar. Zo werd de verwarmde werkruimte een feit. Met elkaar werd er getimmerd en geschroefd. Er werden prachtige Zaanse luiken geschilderd voor de kalveren afdeling. In de moestuin werd een super houten 'tent' gemaakt waar de snijbonen weelderig in konden groeien en bloeien. Het werd een ware snijbonen explosie waar iedere deelnemer meerdere malen van heeft mogen smullen. Voor het eerst hadden wij pompoenen uit eigen tuin waar natuurlijk soep van werd gebrouwen en gegeten. Goed gelukt! De geiten en varkens kregen een mooi buitenverblijf met bijpassend hekwerk. En laten we de afrastering van de paardenbak niet vergeten! Nog niet helemaal klaar maar tjonge wat een klus! Daarnaast werden er pony's gepoetst en geknuffeld. Konijnen, cavia's en kippen nog net niet in de watten gelegd. Met veel liefde werden er kilo's wortelen gesneden en broodjes gesnipperd in hapklare stukjes én nog zoooooveeeeel meer.

Wij hebben na zo'n opsomming en terug blik weer enorm veel zin in een nieuw jaar met nieuwe uitdagingen, vastigheden én misschien wel.....

TAART !

De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar

Aantal deelnemers

	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
ouderen Dementerende	9	5	2	12
Psychische aandoening	6	3	1	8
Totaal	15	8	3	20



Reden uitstroom: verhuisd naar autistisch woontrainingcentrum Heiloo: 1
verhuisd naar verzorgingshuis: 2

Scholing en ontwikkeling

Merel en Mark hebben de cursus zorgboer(in) aan het Clusiuscollege in Alkmaar met een diploma afgerond.

Mark heeft de cursus preventie medewerker bij Landzijde doorlopen.

Piet, Annelies, Mark en Merel hebben allemaal aan de herhalingscursus BHV meegedaan in 2014.

Aan alle netwerkvondten georganiseerd door Landzijde plus de jaarvergadering is minimaal door twee medewerkers(soms 3) deelgenomen. Waar o.a het kwaliteitstestem, RMS en de omgang met de meldcode huiselijk geweld aan de orde is geweest.

Annelies heeft deelgenomen in de pilotgroep: deelnemers laten uitstromen naar (vrijwilligers)werk! Wat aankomend jaar, stapsgewijs, onder de aandacht en in werking zal worden gezet bij verschillende zorgboerderijen van Landzijde, zo ook bij de Limosahoeve.

De 'Wormerlandzorgboeren' kijken de ontwikkelingen t.o.v. de W.M.O. aan tot en met april. In mei wordt er een bijeenkomst georganiseerd met deze groep.(6 boerderijen).

Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt?

Het is fijn dat Merel en Mark nu ook een diploma op zak hebben. Wij blijven actief de netwerkvondten volgen die Landzijde ons aanbiedt. Er valt altijd nog een hoop kennis te vergaren, verbreden en te delen. Voor een passende cursus, behoefte onze zorgboerderij staan wij open aankomend jaar. Extra aandacht aan de ontwikkeling 'deelnemer op weg naar (vrijwilligers')werk' besteden. Terugkoppelen met pilotgroep. Verder zijn wij tevreden over de gang van zaken betreft scholing en ontwikkeling het afgelopen jaar.

Na teamvergaderingen evalueren wij met de medewerkers.

Hier komen de volgende vragen aan bod:

Zijn er op of aanmerkingen op het beleid.

Zijn er op of aanmerkingen over de gang van zaken.

Lukken alle samenwerkingsverbanden met verschillende deelnemers?

Wil je iets nieuws leren?

Heb je nieuwe ideeën?

En besluiten wij met: Heb je tussentijds een vraag of zit je ergens mee, kom er vooral mee.



Hier zijn doeltreffende zaken uit gekomen zoals:

Dat sommige deelnemers aan elkaar gekoppeld kunnen worden(Leren samen werken)
Medewerkers kunnen zo beter de aandacht/hulp verdelen.

Dat er efficiënter gewerkt kan worden in een opgeruimde werkplaats. Dus stoppen wij een kwartier eerder met het werk zodat er tijd wordt gemaakt om op te ruimen.

Wij begeleiden 'onze mensen' met z'n vieren en hebben de afspraak gemaakt dat ieder nieuw jaar één van ons, om de beurt, deel neemt aan een cursus/workshop o.i.d wat aan één van onze doelgroepen/zorgboerderij ten goede komt.

Dit zal o.a. vanaf 2015 besproken worden in functioneringsgesprekken voor medewerkers die voor het hele jaar staan vooruit gepland en terug te vinden zijn in de actielijst.



Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden?	Nee
---	-----

Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen?	Nee
---	-----

Zijn er meldingen van klachten?	Nee
---------------------------------	-----

Zijn er bijeenkomsten met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
<p>Er hebben in 2014 negentien evaluatiegesprekken plaatsgevonden. Alle deelnemers zijn aan bod gekomen. Over het algemeen is iedere deelnemer positief tot zeer positief. Soms word er een kleine aanpassing gevraagd in de samenwerking. Bijvoorbeeld liever alleen óf juist samen met anderen 'werken'. Soms word er gevraagd wat eerder van tafel te mogen tijdens de lunch. Dit is per deelnemer te uiteenlopend om nog uitgebreider te beschrijven. Het gaat allemaal wel om oplosbare zaken.</p> <p>Wel goed te concluderen dat iedere evaluatie serieus genomen wordt door alle partijen en dat er dus niet iemand blijft rondlopen met zo'n 'klein oplosbaar zaakje' zodat dit zomaar tot iets 'groots' zou kunnen ontstaan.</p> <p>31 maart 2014 met M en nieuwe Pber 5 apr. met M naar collega zorgboerderij half aug. met M én alwéér nieuwe Pber 30 sept. kleine evaluatie met M en boerin 10 nov. kleine evaluatie met M en boerin</p>	<p>Vanaf begin 2015 staat iedere evaluatie die er is geweest met een deelnemer als vast punt op de agenda van onze teamvergaderingen zodat alles wat er in het evaluatie gesprek aan bod gekomen is duidelijk wordt gemaakt aan het team. Hier worden ook alle afspraken/doelen doorgenomen die er voor het aankomende jaar met deelnemer zijn gemaakt.</p> <p>Kennismaking en kansen besproken voor M Kinderdag verblijf op boerderij bezocht door interesses van M Kennismaking en uitleg over M op weg naar (vrijwilligers)werk Aandacht voor 'schakelproject' en rooster Limosahoeve voor M voortgang rooster bespreken met M</p>	Ja
<p>Inspraak vergaderingen zijn geweest in 2014 op: 24 feb., 22 mei, en 29 aug. De vergadering van 25 nov. werd eerst</p>	<p>In 2015 andere planning maken voor inspraakvergaderingen. Laatste vergadering van het jaar eind oktober of begin november</p>	Ja



<p>verplaatst en is vervolgens komen te vervallen. Er stonden geen dringende zaken op de agenda en er was al veel drukte met de organisatie voor kerst.</p> <p>Besproken onderwerpen: ideeën inbrengen 5 jarig bestaan. Verkoop kraampje met zelfvervaardigde spullen. Aparte toiletgroep realiseren.</p> <p>Maar ook: collegialiteit, is iedereen tevreden over ophaal en thuis breng route en zullen we eens iemand uitnodigen die iets met ons wil maken van schapenwol. enz.</p> <p>Ook het meedoen aan inspraakvergaderingen geeft deelnemers weer het gevoel 'er iets toe te doen'. De een vindt het wat lastiger om in een groep wat te zeggen maar een ander wordt hier juist door gesterkt.</p> <p>Over het algemeen zijn alle deelnemers tevreden over de collegialiteit, ophalen/thuis brengen, lunch en werkzaamheden.</p> <p>Belangstelling om iets nieuws te leren was best groot. Zo leerde T wat over aanleg stroomdraden, D kreeg timmer les en maakte handige voerbakjes voor de schapen, R leerde met de striemer(op accu) werken.</p> <p>Voor het marktkraampje(5 jarig bestaan) werden oude klompen geschuurd, in de grondverf gezet, beplakt met servetten en gelakt. In de tuin werden viooltjes gekweekt voor in de klompen. Een mooi project waaraan met diversen deelnemers is gewerkt. Na iedere inspraakvergadering benoemen wij altijd: Heb je een probleem of juist een idee, niet mee blijven rondlopen maar kom er mee! Wij merken dat dit helpt omdat deelnemers tussen alle bedrijven door ook echt komen met van alles!</p>	<p>plannen.</p> <p>Uitkomsten van inspraakvergaderingen ook als vast agenda punt terug laten komen in teamvergaderingen. Bespreken wat haalbaar is en eventueel ideeën bijstellen.</p> <p>De volgende vier inspraakvergaderingen staan gepland op: maandag 9 feb., dinsd.,5 mei, wo.29 juli en do. 29 okt.</p>	
<p>Alle deelnemers krijgen sinds juli 2014 een digitale vragenlijst van het RMS via Landzijde vlak voordat zij een evaluatie gesprek hebben. Dit kan(anoniem)</p>	<p>Annelies zal het punt: tevredenheid bespreken met het team en kijken of iemand dit punt met aandacht op zich wil nemen voor aankomend</p>	<p>Nee</p>

<p>ingevuld worden door de deelnemer of door familie/mantelzorger.</p> <p>De statistieken ontvangen wij ieder jaar van Landzijde.</p> <p>Ook tijdens de evaluatiegesprekken/inspraakvergadering wordt de tevredenheid van de deelnemer tot uiting gebracht.</p> <p>Ook worden deelnemers attent gemaakt om een review te doen bij www.beterbijdeboer.nl.</p> <p>Omdat er het hele jaar zoveel te organiseren en te vergaderen valt merken wij dat dit punt niet heel hoog op ons lijstje staat.</p> <p>De aandacht is er maar nog niet optimaal.</p> <p>Op de agenda van de komende inspraakvergaderingen zullen wij het belang van het RMS herhaaldeijk als vast punt onder de aandacht brengen bij de deelnemers en via een brief aan de mantelzorger/persoonlijk begeleider.</p>	<p>jaar.</p>	
--	--------------	--

Conclusies uit bovenstaand overzicht

(De nieuwe acties in de actielijst zouden idealiter te herleiden moeten zijn tot deze conclusies)

Niet 'verslappen' maar alert blijven naar cliënten toe.

Hoe gaan wij dit doen:

Door goed onderhoud te blijven plegen in teamvergaderingen (alle data liggen al vast in agenda) met begeleiders én tijdens inspraakvergaderingen, evaluatie gesprekken met cliënten en verzorgers/pbers.

Voortgang met deelnemer M moet gestimuleerd blijven door Annelies.

Door terug te koppelen met de anderen uit de pilotgroep.

De resultaten van RMS zijn voor ons nog niet zichtbaar. Annelies heeft de vraag bij de regiocoördinator van Landzijde neergelegd. Zij heeft de ervaring met meerdere zorgboerderijen en zal ons wijzer kunnen maken.



Voortgang ten aanzien van de actielijst van vorig jaar		
Actie	Gerealiseerd	Toelichten

Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?

*Actualisatie RI&E: Er is een nieuwe plattegrond gemaakt i.v.m. het in gebruik nemen van de nieuw gebouwde verwarmde werkplaats. Ook de vluchtroute bordjes zijn hierop aangepast.

Wij willen hier nog een extra brandblusser en blusdeken ophangen.

*Oefening Calamiteitenplan: Uitgevoerd in februari en augustus.

*Evaluatiegesprekken: Uitgevoerd in samenwerking met Landzijde.

*Tevredenheidsonderzoek: Gaat via RMS Landzijde

*Functioneringsgesprekken: In januari alle data vastgelegd en uitgevoerd door het hele jaar heen. (teamvergaderingen, dir.vergaderingen)

*Actualisatie BHV: Piet(sept. 2014) Annelies(okt.2014) Mark en Merel(maart 2014) hebben afgelopen jaar allemaal de BHV herhalingscursus gedaan.

*Opstellen jaarverslag: Annelies heeft over het hele jaar aantekeningen bijgehouden in apart mapje in computer waaruit het jaarverslag beschreven is.

*Huisregels: Zijn in januari en juli nagelezen, aangevuld/aangepast.

Over het algemeen verlopen bovenstaandepunten naar tevredenheid.

Omdat er toch een aantal actie's (nog)niet zijn uitgevoerd het afgelopen jaar gaan wij vier keer per jaar de actielijst doornemen in een teamvergadering. Zodat voorgenomen actie punten allemaal uitgevoerd kunnen worden en niet in het 'vergeethoekje' terecht komen.

Doelstellingen voor het komende jaar



Ook aankomend jaar ons best blijven doen om al onze deelnemers/hulpboeren net zo tevreden stemmen als het afgelopen jaar.

Betrokkenheid blijven tonen en uitstralen naar deelnemers en het hele 'boerderijgebeuren'. Dit doorgeven/meegeven aan medewerkers.

Familie(van deelnemers) bijeenkomst organiseren op het moment dat de koeien naar buiten gaan.

Vinger houden op het WMO gebeuren in gemeente Wormerland en alert naar omliggende gemeentes.

Omheining paardenbak tot mooi resultaat laten eindigen.

Eieren gaan leveren voor de voedselbank.

Oriënteren op gebied van zelf kaas maken.

Door middel van teamvergaderingen zullen wij de betrokkenheid van de medewerkers stimuleren door hen mee te laten gaan naar netwerkbijeenkomsten maar ook deel te laten nemen als er kleine activiteiten zijn die deelnemers aan gaan in hun privé leven waar wij voor worden uitgenodigd.(bijv. expositie, tentoonstelling, viering jubileum enz.)

Met de betrokken boerderijen uit onze gemeente contact onderhouden over het WMO beleid en actie ondernemen in overleg met Landzijde als dit nodig blijkt.

Contact opnemen met Landzijde over het project: voedselbank/vriendentuin

Kaasmakerij/winkel in Mijdrecht bezoeken

Over 5 jaar:

De aanleg van een mooi maar vooral functioneel(goed beloop/rijbaar) egaal erf.(Asfalteren?)



Dag en nacht opvang realiseren voor kort verblijf. (Om mantelzorgers te ontlasten (langer kracht te geven) of als deze zelf voor bijv. operatie in ziekenhuis moet verblijven/revalideren enz.)

Wij gaan eerst een plan maken over de erf indeling betreft afwatering enz.
Kosten beraming maken én dan hoogstwaarschijnlijk eerst sparen!

Voor de dag en nacht opvang willen wij, ter oriëntatie, gaan kijken bij een boerderij die dit al doet.

Dit onderwerp terug laten komen in teamvergaderingen. Uiteindelijk zal de tijd moeten leren of dit haalbaar voor ons zal gaan worden of niet.



Actielijst

Actielijst naam zorgboerderij: Limosahoeve		Datum: februari 2015			
Boerderijnummer: 1504		Jaar: van 01-01-2015 tot 31-12-2015			
Acties		Planning		Realisatie	
Onderwerp actiepunt	Wie is verantwoordelijke	Begin datum	Eind datum	Begin datum	Eind datum
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2014)</i>					
5.6.7.2 -> Hoe wordt er gecontroleerd of het noodplan bekend is bij de deelnemers?	Piet (Dit is onder de aandacht gebracht tijdens iedere inspraakvergadering).	01-01-2014	31-12-2014	01-02-2014	01-11-2014
5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?	Piet/Mark Dit jaar volgens planning twee keer geoefend.	01-01-2014	31-12-2014	17-02-2014	12-08-2014
Actualisatie van de RI&E	Piet	01-01-2014	01-07-2014	22-01-2014	19-07-2014
Oefening calamiteitenplan	Piet	01-02-2014	01-08-2014	17-02-2014	12-08-2014
Evaluatie gesprekken met deelnemers	Annelies	01-01-2014	31-12-2014	02-01-2014	30-11-2014
Tevredenheidonderzoek deelnemers	Annelies	01-02-2014	31-12-2014	24-02-2014	25-11-2014
Functioneringsgesprekken	Annelies	01-01-2014	31-12-2014	06-01-2014	15-11-2014
Actualisatie BHV	Annelies	01-01-2014	31-12-2014	08-03-2014	06-10-2014
Opstellen jaarverslag	Annelies	05-01-2014	28-02-2014	05-01-2014	08-02-2014
2.3.2 -> Zijn er afspraken gemaakt over scholing en ontwikkeling? Ja -> Welke en met wie?	Annelies/Piet/Mark/Merel(zie gebeurtenissen)	01-01-2014	31-12-2014	01-01-2014	01-11-2014
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2015)</i>					
Hygiëne protocol bijhouden	Annelies/Merel	01-01-2015	31-12-2015		

<i>Brandblusser controle</i>	Piet	01-02-2015	01-08-2015		
<i>EHBO doos check</i>	Piet	01-02-2015	01-12-2015		
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Piet	07-02-2015	01-07-2015		
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Piet/Mark	02-03-2015	02-09-2015		
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Annelies	15-01-2015	30-11-2015		
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Piet/Annelies	01-02-2015	31-12-2015		
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Annelies/Piet	24-01-2015	24-10-2015		
<i>Actualisatie BHV</i>	Annelies	01-03-2015	31-12-2015		
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Annelies/Piet	28-12-2014	28-02-2016		
<i>Functioneringsgesprekken medewerkers: Mark: 10-02-2015, 21-04-2015, 01-09-2015 (extra data i.v.m dat Mark bedrijfsopvolger is) Merel: 30-03-2015</i>	Annelies/Piet	10-02-2015	01-09-2015		
<i>Inspraakvergaderingen met deelnemers: ma.9 feb., di.5 mei, wo.29 juli en do. 29 okt.</i>	Annelies	09-02-2015	29-10-2015		
<i>RMS bijhouden/onder aandacht brengen</i>	Annelies	01-01-2015	30-11-2015		
<i>Familiedag</i>	Annelies/Merel	02-05-2015	03-05-2015		
<i>Actualisatie huisregels</i>	Annelies	05-01-2015	01-07-2015		
<i>Zooïnosencertificaat verlengen</i>	Piet	21-01-2015	28-01-2015	21-01-2015	28-01-2015
<i>Schape enten Q koorts</i>	Annelies	01-06-2015	31-07-2015		
<i>Scholing en ontwikkeling medewerkers</i>	Annelies/Piet	01-01-2015	31-12-2015		
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>					

<i>audit aanvragen</i>	Piet/Annelies	01-03-2015	15-03-2015		
<i>4.7.3 -> Is er een klachtenprocedure voor de medewerkers? Nee -> Waarom niet?</i>	ja	01-01-2014	31-12-2014		
<i>Acties vanuit evaluatie</i>					
<i>Vrijwilligerswerk M volgen tot M aangeeft op 'eigen benen' te willen staan.(in overleg met pb er van M)</i>	Annelies	15-01-2015	31-12-2015		
<i>Acties vanuit audit</i>					
<i>privacy waarborgen van deelnemers betreft beeld en geluid</i>	Piet/Annelies	01-02-2015	01-06-2015		
<i>Kwaliteitsysteem nalezen en bijwerken</i>	Annelies/Piet	01-04-2015	01-05-2015		
<i>Overige acties</i>					
<i>WMO overleg met boerderijen gem. Wormerland</i>	Annelies	01-05-2015	15-06-2015		
<i>Administratie aanpassen i.v.m WMO beleid</i>	Piet	01-01-2015	01-03-2015		
<i>Alle actie/contacten met fam./verzorgers/begeleider van cliënt noteren en bewaren in cliëntendossier</i>	Annelies	01-01-2015	31-12-2015		
<i>Stimuleren vrijwilligerswerk/scholing bij deelnemers die hier voor in aanmerking komen</i>	Annelies	01-01-2015	31-12-2015		
<i>Project vriendentuinen (overleg Landzijde)</i>	Annelies	08-04-2015	09-04-2015		
<i>Bezoek kaasmakerij/kaaswinkel</i>	Annelies/Mark	15-05-2015	15-06-2015		
<i>Toekomstvisie: goed beloop/rijdbaar erf</i>	Piet/Mark	21-04-2015	22-04-2015		
<i>Oriëntatie bezoek zorgboerderij waar dag en nacht opvang is</i>	Piet/Annelies	01-04-2015	01-07-2015		

Opmerkingen bijlage(n)

