



Jaarverslag
januari 2013 - december 2013

LIMOSAHOEVE

Boerderijnummer: 1504



Federatie
**Landbouw
en Zorg**

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 4.1, juni 2011. © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden veeleevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg

Bedrijfsgegevens	
Naam van de zorgboerderij:	Limosahoeve
Adres:	Oudelandsdijk 8a
Postcode:	1458 PN
Woonplaats	Spijkerboor
Provincie:	Noord-Holland
Land:	Nederland
Website:	www.limosahoeve.nl
E-mailadres:	pietmaas@online.nl

Gegevens 1^e contactpersoon		
Naam:	A.M. Krijgsman Maas	
Adres:	Oudelandsdijk 8	
Postcode:	1458 PN	
Woonplaats	Spijkerboor	
Land:	Nederland	
Telefoonnummer:	0756411320	
Mobiel nummer:	0612975846 / 0651212908	
E-mailadres:	Pietmaas@online.nl	
Jaarverslag opgesteld door:	A.M. Krijgsman	Datum laatste wijziging:
Overige betrokkenen:	P. Maas	10-01-2014

Het algemene beeld van het afgelopen jaar

2013.

Een jaar wat begon met véél sneeuw! Wij bleven met elkaar maar sneeuwruimen en zand strooien zodat alle paarden veilig binnen en buiten gezet konden worden. En terwijl het doorwinterde, boog Annelies zich over het jaarverslag en alles wat daar bij komt kijken. Kwaliteitsysteem doornemen en aanpassen, actielijst doornemen en aanpassen, inplannen van verscheidene data voor o.a. de vluchtroute lopen met deelnemers, werkoverleg momenten, EHBO doos controle en veiligheid check over het erf. Een hele klus!

Ook kwam de veearts langs voor het jaarlijkse bedrijfsbezoek en werd het zoönosen certificaat met een jaar verlengd.

Toen het wat milder werd met het weer konden wij met veel deelnemers een prachtige schutting realiseren met wilgentakken. Een mooi project.

Piet en Annelies gingen in deze tijd ook samen met een deelnemer op werkbezoek, tevens kennismaking bezoek bij 'warm thuis' in Oterleek. Via Landzijde kunnen deelnemers zich hier melden om eens een weekend, weekje enz.(mogelijkheden te over) te verblijven. Wij wilden dit met eigen ogen zien, beleven en kunnen nu de conclusie trekken dat dit een prettige ontmoeting/ervaring is geweest. Wij kunnen dit met een goed gevoel aanbevelen aan deelnemers die hiervoor in aanmerking komen.

In maart zijn Mark(zoon Piet, zit in de maatschap) en Merel(dochter Annelies, als stagiaire bij Limosahoeve) aan de zorg cursus via het Clusius College in Alkmaar begonnen.

Piet, Annelies en Mark woonden verschillende netwerk avonden bij van Landzijde met uiteenlopende onderwerpen zoals het werken met vrijwilligers, creativiteit delen voor als het 'boerenwerk' gedaan enz. Tijdens netwerkvond kregen wij de vernieuwde klachtenprocedure (poster) uitgedeeld en is opgehangen op het mededelingenbord en uitgedeeld aan alle deelnemers van de Limosahoeve. De procedure is toegevoegd in het kwaliteitsysteem.(map)

In maart werden door Piet en Annelies ook de eerste contacten gelegd met de 7 zorgboeren, aangesloten bij Landzijde, om de WMO van de gemeente Wormerland attent te maken op ons bestaan. Dit werd veel heen en weer bellen met de gemeente totdat Piet en Annelies werden uitgenodigd om hun verhaal te komen doen en hen vervolgens uit te nodigen voor een rondleiding langs de 7 boerderijen. Hier werd enthousiast op gereageerd en resulteerde uiteindelijk in een prachtige rondleiding 'dag' op 24 juni met 15 belangstellende uit de WMO én gemeente raad! Dhr. J.Z.,(DIR.Landszijde) sloot later op de ochtend aan om 'technische zaken' toe te lichten. Wij eindigden deze dag met een uitgebreide lunch waar alle versnaperingen(verse melk, groentesoep, aardbeien, kaas, boter, tomaten, enz.) op tafel, waren meegegeven door de bezochte boerderijen! Alle boerderijen hebben het gevoel zich op de kaart hebben gezet bij hun gemeenten. De gemeenten zelf vond het bezoek een Eye opener. Wij houden contact. Annelies heeft samen met A.H. van Landzijde in de tussen tijd een bijeenkomst 'kantelen doen we samen' bij de gemeente Wormerland bijgewoond om in de belangstelling te blijven. In 2014 zal Annelies 'de 7 boerderijen' weer bij elkaar laten komen voor nieuwe inbreng.

In mei werden, tijdens de familie/vrienden dag op de boerderij voor alle deelnemers, de koeien naar buiten gelaten. Het zonnetje scheen, blijde koeien én mensen! Dit blijft een mooi fenomeen. Zeker voor herhaling vatbaar.

Eind mei kwam de ontmoetingsboerderij groep bij elkaar. Alles evalueren en bijpraten. De Limosahoeve heeft veel aanloop via de ontmoeting boerderij.

Mensen/toekomstige deelnemers hebben nog steeds vaak geen idee, wat je op een zorgboerderij kunt verwachten. Door 'ontmoeting boerderij' te zijn wordt de drempel wat lager en kunnen mensen met eventueel familie, even een kijkje komen nemen, de sfeer proeven en rondgeleid worden. Een paar keer een dagje meedraaien. Zich de vraag stellen: is dit wel iets voor mij? Zonder 'HET MOET' gevoel.

Wij hebben hier geweldige ervaringen mee.

Doordat wij nu met een team werken beleggen wij teamvergaderingen voor een juiste communicatie. Er komt zoveel meer kijken bij 'het zorgen' op de boerderij met de deelnemers. Dit moet gedeeld worden vinden Piet en Annelies. Merel en Mark sluiten zich hierbij aan. Wij houden het op eens in de 6 weken. De toekomst zal uitwijzen of dit volstaat. Annelies maakt vooraf de agenda die aangevuld kan worden door het team. Na de vergadering maakt zij ook de notulen en krijgen de teamleden dit via de mail.

Doordat Mark en Merel goed ingeburgerd zijn met de deelnemers en het werk, kan de boerderij tijdens vakantie en ziekenhuisopname van boer/boerin zoveel mogelijk geopend blijven zodat wij structuur kunnen blijven bieden aan onze deelnemers. Een fijne ontdekking voor het hele team!

Vanaf 1 juli 2013 hanteren wij een meldcode voor huiselijk geweld/mishandeling die wij via de federatie landbouw en zorg hebben verkregen. Deze is besproken tijdens teamvergadering en is toegevoegd in het bedrijfsdossier. Verder kunnen wij ons laten ondersteunen d.m.v. de signaallijsten die vermeldt staan bij de documenten van Verenigde zorgboeren.nl.

Wij ontvingen via het TRIAS VMBO en Clusius college meerdere stagiaires, voor één of twee weekjes, maatschappelijke stage. En namen in juni afscheid van onze handige vaste stagiair (MBO) en ontvingen per september onze nieuwe enthousiaste stagiaire van het Regiocollege MBO die tot juni 2014 bij ons mee loopt en leert!

In juli werden alle schapen ingeënt tegen Q koorts. Een mooie klus om alle schapen bijeen te drijven met de deelnemers die wat met deze dieren hebben. Natuurlijk zijn er altijd een paar eigenwijze schapen tussen.....en zoals het spreekwoord zegt: Als er één schaap over.....juist!.....Dus met vereende kracht nogmaals het hele spul bij elkaar drijven.....en als het uiteindelijk dan tóch gelukt is, op een snik hete dag, hebben wij met elkaar wel een lekker glas limo verdiend met ijsklontjes! Door de mooie zomer konden wij bakken aardbeien, aalbessen, kruisbessen en zwarte bessen oogsten en verwerken tot overheerlijke jam die wij ons goed lieten smaken tijdens de lunch. In het najaar brachten de fruitbomen ook nog eens veel werk. De goudreinetten boom en andere appelbomen zaten tjokvol en moesten voor de storm worden geplukt. Alles werd in kratten opgeslagen en in samenwerking met de deelnemers verwerkt tot veel appelmoes en appeltaart!

Op een zomerse dag werd ons eigen gecreëerde naambord voor aan de weg geplaatst. Een beren klus met een prachtig eind resultaat! Een heugelijk feit.

9 november werd de 'koe op stal familie/vrienden bijeenkomst' gehouden op de Limosahoeve voor al haar deelnemers. En al stonden onze koeien nog zeer tevreden buiten, het feestje was er niet minder gezellig om! Wij genoten met elkaar van huisgemaakte boerencake, een rondleiding met boer Piet en een 'borrel' met een hapje toe! Bijna alle deelnemers waren present en hadden gezellige gasten mee. Wij kijken terug op een zeer plezierige dag.

Piet houdt zich nu bezig met de structuurvisie Wormerland om het concept zorgboerderij veilig te stellen bij het vaststellen van de nieuwe bestemmingsplannen.

Piet en Annelies deden beide de herhaling cursus voor de BHV. En bezochten de zomerfeesten van drie deelnemers waar wij voor uitgenodigd waren, ontvingen wij 'de 'meiden van de administratie' van Landzijde en de cliëntenraad van Landzijde bij ons voor een kennismaking bezoekje op de boerderij.

Er verhuisde in 2013 twee hele lieve vaste deelnemers naar een verzorgingshuis. Dat is altijd wennen aan de leegte die mensen dan achter laten.....Het is fijn om te zien hoe onze deelnemers ook elkaar ondersteunen en omgaan met zo'n leegte. Gelukkig ontvingen wij weer nieuwe deelnemers die zich tot op heden altijd weten te voegen bij onze hechte deelnemers groep. Prachtig dat wij ons hier tussen mogen bewegen.

Wij verheugen ons dan ook opeen nieuw jaar waarin wij verder kunnen met 'zaaien en verspreiden'.

--

De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar

Aantal Deelnemers	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Dementie	5	6	2	9
Psych.aandoening	5	1	-	6
Totaal	10	7	2	15

Reden uitstroom:

Verhuisd:	2
Totaal	2

Zijn er nieuwe doelgroepen toegevoegd aan uw zorgaanbod

Door de ontmoetingboerderij zijn er deelnemers met Parkinson toegevoegd als nieuwe doelgroep. Door het weg bezuinigen van case-managers loopt dit rechtstreeks via de neurologie!(ZMC/Lucas)

Scholing en ontwikkeling

Piet, Annelies en Mark wonen de netwerkvondten van Landzijde bij.
Piet en Annelies volgen herhaling cursus betreft BHV.
De herhaling cursus BHV voor Mark en Merel zal in mrt./apr.2014 plaats vinden
Piet en Annelies zijn actief met 'de ontmoetingboerderij'.
Piet en Annelies houden de ontwikkelingen bij betreft WMO in haar gemeenten.

Mark en Merel volgen de cursus zorgboer(in) aan het Clusius college in Alkmaar

Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt?

Wij blijven actief de netwerkvondten volgen die Landzijde ons aanbiedt.
En stimuleren/begeleiden Mark en Merel bij hun cursus waar in maart 2014 een PVB zal worden afgenomen.
Wij hopen aankomend jaar via Landzijde onze kennis betreft de ziekte van Parkinson te kunnen verbreden.
Er valt altijd nog een hoop kennis te vergaren, verbreden en te delen.
Verder zijn wij tevreden over de gang van zaken betreft scholing en ontwikkeling.

Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden? Nee		
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
		J/N
		J/N
		J/N
		J/N
Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen? Nee		
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
		J/N
		J/N
		J/N
		J/N
Zijn er meldingen van klachten? Nee		
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
		J/N
		J/N
		J/N
		J/N
Zijn er evaluatiegesprekken met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest? Ja		
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
M.S. 10 jan.2013	Doorgaan op zelfde manier en taken uitbreiden.	Ja
S.O. 22 mrt.2013	Doorgaan op zelfde manier	Ja
S.B. 23 jan.2013	Taken aanpassen i.v.m. knie blessuren	Ja
M.Z. 6 mrt.2013	Doorgaan op dezelfde manier	Ja
C.K.18 mrt.2013	Doorgaan op zelfde manier en uitbreiden met een dag extra op de boerderij.	Ja
H.S. 29 juni 2013	Doorgaan op dezelfde manier	ja
J.B. 7 okt.2013	Doorgaan op dezelfde manier	ja
D.v.d.Z. 17 okt.2013	Doorgaan op dezelfde manier en wat meer ruimte van uiting voor creativiteit.	Ja
N.S. 6 dec.2013	Doorgaan op zelfde manier en taken uitbreiden.	Ja

Conclusies uit bovenstaand overzicht

(De nieuwe acties in de actielijst zouden idealiter te herleiden moeten zijn tot deze conclusies)

Deelnemers hebben graag hun vaste taken en genieten van de afwisselende werkjes die volgen.

Taken uitbreiden: De één wil juist leren met paarden om te gaan, de ander wil ook eens in de moestuin meehelpen én weer een ander heeft aangepast werk nodig omdat er een blessure in de gewrichten is ontstaan. Wij hebben overal een 'mouw aan kunnen passen'.

De eerste (vr.23 aug.) **inspraakmogelijkheid** voor cliënten werd ook een feit. Het was een beetje aftasten. Doen we dit individueel of per groep. In overleg met de deelnemers en volgens de voorschriften doen we dit per groep. Vier keer per jaar. De ene keer op een maandag de andere keer op een dinsdag enz. Zodat iedere werkdag van ons aan de beurt komt. Zo ook alle deelnemers. De tweede vond plaats op di.19 nov. Wij hanteren hiervoor nu een check list met vaste overleg punten die wij hebben gekregen van een collega zorgboerderij en aangevuld wordt met eigen inbreng. Eén week van tevoren geven wij dit aan en ligt de agenda klaar om aangevuld te worden door de deelnemers.

Er volgde een spectaculaire ontwikkeling. Vraag: Wat meer warmte in de werkplaats zou fijn zijn. Dit resulteerde in een mooi project: Er wordt gewerkt aan een verwarmde werkplaats/crea ruimte! En kregen ook het voorstel van een deelnemer of we niet eens een middagje kunnen bowlen met de groep!

Aankomend jaar bestaat de Limosahoeve 5 jaar. Hierover zijn wij druk aan het nadenken met het team dus wie weet! Een mooi agendapunt voor de volgende inspraakvergadering! Vanaf 2014 zullen wij ook voor notulen hiervan zorgen.

Alle deelnemers krijgen voor een evaluatiegesprek een **tevredenheids onderzoek boekje** wat zij (eventueel anoniem) kunnen invullen. De statistieken ontvangen wij ieder jaar van Landzijde. Hier zien wij dat weinig van onze deelnemers het tevredenheids onderzoek boekje hebben ingevuld dus zullen wij dit gaan stimuleren om wel te doen! Dit jaar, heeft Landzijde via, de boerderijen om alle mail adressen gevraagd te verzamelen van deelnemers en eventueel begeleiders, om dit tevredenheids onderzoek digitaal te kunnen laten invullen. Ook hebben wij review kaartjes gekregen van Landzijde om te verspreiden aan de deelnemers waar mee zij hun boerderij een cijfer kunnen geven. Dit is terug te lezen op www.Beterbijdeboer.nl. Tijdens een evaluatie gesprek wordt de tevredenheidvraag over de boerderij met alles wat daar bij hoort ook altijd gesteld en tegenwoordig dus ook tijdens de inspraakvergaderingen. Tot op heden hebben wij te maken met heel tevreden deelnemers, waarvan wij steeds vaker de vraag krijgen naar logeermogelijkheden op de Limosahoeve.....voorlopig 'dromen' wij hier alleen nog van!

Voortgang ten aan zien van de actielijst van vorig jaar		
Actie	gerealiseerd	toelichting
<i>Jaarlijks terugkerende acties</i>		
Actualisatie van de RI&E	Feb.	Extra vluchtroute aanduiding bordjes ophangen als de verwarmde werkplaats klaar is. Extra blusdeken en brandblusser aanschaffen
Oefening calamiteitenplan	Feb. en Aug.	Deze keren aan het eind van de middag i.p.v. ochtend geoefend. Daarna napraten met 'een bakkie' koffie/thee. Veroorzaakt minder onrust bij de groep deelnemers.
Evaluatie gesprekken met deelnemers	Jan. Mrt. Juni Okt. en dec.	Annelies levert eens in 3 mnd. een lijstje aan Landzijde die de afspraak tot stand laat komen met betreffende partijen
Tevredenheidonderzoek deelnemers	Voorafgaand aan evaluatie en tijdens evaluatie gesprek	Annelies zal deelnemers/begeleiders stimuleren om via internet aan tevredenheids onderzoek mee te doen. Tevredenheid bij cliënten komt ook aan bod tijdens inspraakvergaderingen.
Functioneringsgesprekken	Vanaf juni houden wij eens per 6 weken team vergaderingen	Agenda wordt een paar dagen vooraf bekend gemaakt en kan aangevuld worden. Notulen worden naderhand per mail verstuurd aan het team.
Actualisatie BHV	Annelies 30 sept. En 7 okt. Piet 21 okt.	Mark en Merel zijn in mrt./apr. 2014 aan de beurt voor herhaling cursus BHV
<i>Actie n.a.v. de RI&E</i>	Jan. 2014	Zoönosen
	Feb. + aug. 2014	Vluchtroute oefenen
		Nieuwe werkplaats meenemen in vluchtplan en voorzien van bordjes
	Piet feb. + aug. 2014	E.H.B.O. doos check
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem, evaluatie of audit</i>	Audit	Foto aanbod op website kleiner gemaakt. In juli werd het naambord 'Limosahoeve' geplaatst voor aan de weg. Duidelijk voor bezoeker en evt. hulpdiensten. Medicijnlijsten bijhouden tijdens evaluatie, Werkt goed. Voortgang op dezelfde manier. VOG verklaringen van het team zijn aangevraagd en in ons bezit.(Bedrijfsdossier).
Boerderij en hygiëne checklist jaarlijks invullen	Mrt. En nov.	n.a.v. netwerkvond. Ieder jaar in november checklist nalopen en actie ondernemen waar nodig: Dit krijgt de nodige aandacht maar veranderen dit van eens per jaar naar 2 maal per jaar

<i>Overige acties van vorig jaar</i>		
RI&E		Elektrische installatie laten keuren eind 2015

Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?

Omdat Mark en Merel nu ook gedeeltelijk werkzaam zijn op de Limosahoeve kunnen wij ons beleid nu meer delen en open staan van nieuwe inbreng.

Omdat er nu gewerkt wordt aan verwarmde werkplaats zullen er aanpassingen gemaakt moeten worden in vluchtplan. En moet het bestaande vluchtplanbord vernieuwd worden.

Door het werken met het kwaliteitssysteem en het maken van bijbehorende jaarverslagen, worden wij alert gehouden. Wij zijn hierover tevreden en willen graag op deze manier verder.

Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar ons best blijven doen om al onze hulpboeren net zo tevreden kunnen stemmen als het afgelopen jaar.

Wij zullen notulen maken van inspraakvergaderingen en deze verspreiden onder alle deelnemers.

5 jarig bestaan van Limosahoeve vieren.

Strijden om "De Ontmoetingboerderij" te laten voort bestaan.(de pot van gemeente blijkt leeg!)

WMO alert houden op zorgboerderijen in haar gemeente.

Verwarmde werkplaats realiseren.

Neem de concrete acties die hier uit voortkomen op in de actielijst voor het komende jaar.

Actielijst

Actielijst naam zorgboerderij : Limosahoeve		Datum (mm-jjjj) : 6 januari			
Boerderijnummer: 1504		Jaar: van januari 2014 tot januari 2015			
Acties		Planning		Realisatie	
Onderwerp actiepunt	Wie is verantwoordelijk	Begin datum	Eind datum	Begin datum	Eind datum
<i>Jaarlijks terugkerende acties</i>					
Actualisatie van de RI&E	Piet	Jan. 2014	Juli 2014	22 jan.	
Oefening calamiteitenplan/E.H.B.O. doos check	Piet	Feb. 2014	Aug.2014		
Evaluatie gesprekken met deelnemers	Annelies/Landzijde	Heel jaar door(afhankelijk startdatum cliënt)	Jan. Apr. juli en okt. geheugensteuntje naar Landzijde		
Tevredenheidonderzoek/inspraak vergaderingen	Annelies	Ieder jaar via boekje en/of evaluatie. Komt 4x per jr. aan bod bij inspraakvergaderingen.	Inspr.verg. 24 feb., 22 mei, 29 Aug. en 25 Nov.		
Functioneringsgesprekken	Annelies	1x in 6 wk. Teamverg. 3x per jr. Dir.vergadering	Start 6 Jan. Start 5 mrt.(juli, nov.)		
Actualisatie BHV	Annelies, Piet, Mark en Merel	Okt.2014 Annelies Mrt.2014 Mark en Merel Nov.2014 Piet	Merel en Mark 10 en 17 mrt.		
Opstellen jaarverslag	Annelies	Belangrijke momenten hele jaar door aantekeningen van maken. Start eind December			

		2014			
Huisregels nalezen/aanpassen	Annelies	Jan.2014		13 januari	
<i>Acties n.a.v. de RI&E</i>					
Zoönosen certificaat verlengen via DAP de Rijp	Annelies	Jan 2014		8 januari	
Brandblussers checken, lekbakken evt. vernieuwen en verzamelplaatsbord veranderen. Nieuw vluchtplan maken als werkplaats klaar is Schapen enten Q-Koorts	Piet Annelies	Febr. 2014 Juli 2014 Juli 2014	5 feb. 5 juli Vóór 1 aug.2014		
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem, evaluatie of audit</i>					
Uitzoeken of we in 2014 audit moeten aanvragen	Annelies	Januari 2014	Mei 2015	6 januari	
Kwaliteitsysteem nalezen en bijwerken	Piet/Annelies	Jan./feb. 2014			
<i>Overige acties</i>					
WMO overleg met boerderijen gem.Wormerland (ook om ontmoeting boerderij in stand houden)	Annelies	Mei 2014	Eind mei/begin juni		
Notulen maken van inspraak vergaderingen deelnemers	Annelies	Feb. mei aug. + nov. 2014	Inspr.verg. 24 feb., 22 mei, 29 Aug. en 25 Nov.		
Hygiëne protocol bijhouden	Annelies/Merel	Maart en november	5 maart en 5 nov.		
WMO boeren Wormerland bijelkaar	Annelies	Mei 2014	Juni 2014		
Ontmoetingboerderij laten voortbestaan(overleg met Jaap)	Annelies	Februari 2014			
Verwarmde werkplaats bouwen	Piet	Januari 2014	Juli 2014		

Plan 5 jarig bestaan Limosahoeve uitwerken en uitvoeren(terug laten komen in teamvergaderingen)	Annelies/Piet	Jan.2014 t/m mei 2014	1 maart(team) 3 mei(cliënten +familie+ genodigden)		
---	---------------	-----------------------	---	--	--